

## **ANTEPROXECTO DE LEI DE MEDIDAS NO EMPREGO PÚBLICO.**

### **Artigo 1. Ámbito de aplicación.**

Esta Lei aplícase ao todo o persoal ao servizo do sector público autonómico incluído no artigo 13.6, agás o comprendido na letra e) da Lei 11/2011, de 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2012.

### **Artigo 2. Incapacidade temporal.**

Nos procesos de incapacidade temporal debidos a accidente de traballo, enfermidade profesional e maternidade do persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei, ao que lle é de aplicación o réxime xeral da Seguridade Social, complementarase as prestacións da Seguridade Social ata o 100% das súas retribucións dende a data de inicio da dita situación ata o esgotamento da mesma. Nos demais supostos soamente abonarase o complemento ata acadar o 100% das retribucións a partires do día vinte e un da incapacidade.

### **Artigo 3. Acción Social.**

1. Suspéndese para todo o persoal incluído no ámbito de aplicación desta lei a convocatoria e concesión de calquera axuda derivada de concepto de acción social, así como calquera outra que teña a mesma natureza ou finalidade, así como o abono de calquera axuda de acción social, agás a axuda por persoa con discapacidade que non poderá ser superior á contía de 180 euros mensuais por cada persoa, mentres estea en vigor esta lei.

2. Durante a vixencia desta lei, a persoas xurídicas, públicas ou privadas, incluídas dentro do ámbito de aplicación da mesma, non poderán realizar aportacións a plans de pensións de emprego ou contratos de seguros colectivos que inclúan a cobertura da continxencia de xubilación.

### **Artigo 4. Modificación do Decreto Lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da lei da función pública de Galicia.**

Un. - Modifícase o punto 1 do artigo 49 do Decreto Lexislativo 1/2008, do 13 de Marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei da función pública de Galicia, que queda redactado como segue:

"A xubilación forzosa do persoal funcionario declararase de oficio ao cumprir a persoa a idade legalmente establecida.

Malia o anterior, o persoal funcionario pode solicitar, cunha antelación mínima de tres meses e máxima de catro meses á data na que o funcionario cumpra a idade de xubilación forzosa, a prolongación da permanencia na situación de servizo activo, ata o cumprimento da idade máxima legalmente establecida, que se concederá, de ser o caso, por períodos dun ano renovables anualmente á solicitude da persoa interesada presentada cun prazo de antelación mínima de dous meses á data de finalización da mesma. A aceptación ou denegación destas solicitudes resolverase de forma motivada sobre a base dalgúns dos seguintes criterios:

- a) Razóns organizativas derivadas da planificación do emprego público.
- b) Resultados da avaliación do desempeño da persoa solicitante.
- c) Capacidade psicofísica da persoa solicitante, acreditada mediante informes médicos.

Este apartado non é de aplicación ao persoal que teña normas específicas de xubilación.

O persoal funcionario docente non universitario pode optar por xubilarse á finalización do curso académico no que cumpra a idade legalmente establecida. A mesma regra aplicarase nos supostos de prolongación da permanencia na situación de servizo activo previstos no presente apartado.

Dous.- O punto 3 do artigo 76 do Decreto Legislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei da función pública de Galicia, que queda redactado como segue:

"Poderase dispoñer dos días ao ano que estableza a lexislación básica do Estado, como máximo, de permiso para asuntos persoais sen xustificación, atendendo sempre ás necesidades do servizo."

Tres.- Complemento de destino dos ex-altos cargos.

Suspéndese o aboamento da cantidade, que se establece na disposición adicional décimo sétima do Decreto Legislativo 1/2.008, de incremento do complemento de destino na cantidade necesaria para igualalo ao valor do complemento de destino, ou concepto equivalente que a Lei de orzamentos xerais do Estado fixe para as directoras e directores xerais.

## **Artigo 5. Xornada laboral.**

1. A partir da entrada en vigor desta lei, e para o conxunto de todo o persoal comprendido no artigo 1 de esta lei, a xornada ordinaria de traballo terá un promedio semanal non inferior as 37 horas e 30 minutos.

Esta media semanal entenderase sen prexuízo das xornadas especiais existentes, que terán as adaptacións necesarias para adecuarse a modificación xeral na xornada ordinaria.

2. O persoal funcionario de carreira e o persoal laboral fixo poderá voluntariamente solicitar a redución da súa xornada, coa correspondente redución proporcional de retribucións, con límite máximo dun tercio da xornada efectiva; tendo en conta sempre as necesidades do servizo. A concesión de dita redución, no caso de autorizarse a mesma, corresponderá ao órgano que desempeñe, no seu caso, as competencias en materia de persoal.

3. Habilítase ao Consello da Xunta para acordar a redución do xornada coa correspondente redución retributiva do persoal interino ou temporal de todo o persoal comprendido no artigo 1 de este lei, cun tope máximo dun tercio de xornada efectiva. O acordo determinará o persoal afectado e a duración da medida, que non poderá ser superior a cinco anos.

## **Artigo 6. Suspensión da aplicación de determinados artigos do Convenio colectivo.**

Un. Suspéndese a aplicación do artigo 19, agás o apartado 1, do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Dous. Suspéndese a aplicación do artigo 29 “Dereito a comedor” do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia, agás o dereito do persoal que traballe en quenda de noite a recibir bebidas frías e quentes recoñecido no inciso final do primeiro parágrafo.

Tres. Suspéndese a aplicación da disposición adicional 3ª do V Convenio Colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

## **Artigo 7. Provisión de postos de traballo e mobilidade.**

1. Os postos, tanto do persoal funcionario como de persoal laboral, que estean afectados pola reserva establecida na disposición transitoria décimo cuarta do decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia, non serán ofertados en ningún proceso de provisión de

postos de traballo, mentres non se resolva o proceso extraordinario de consolidación para o ingreso na correspondente escala ou categoría.

2. O disposto neste artigo será aplicable aos concursos de traslados convocados e non resoltos ao tempo de entrada en vigor desta lei. Facultase a Administración a adaptar as convocatorias ao previsto neste artigo mediante orde do órgano competente.

#### **Disposición Adicional Primeira.**

1. Facúltase ao Consello da Xunta de Galicia a aprobar todas aquelas normas e adoptar todas as medidas necesarias para a aplicación desta Lei.

2. Facúltase a todos aqueles órganos administrativos que teñan competencia en materia de persoal para dictar aquelas disposicións necesarias para a adaptación e aplicación da lei.

#### **Disposición Transitoria.**

Uno. O persoal que cumpra a idade de xubilación forzosa nun prazo inferior a catro meses desde a data de entrada en vigor da presente lei, disporá dun prazo de un mes a contar dende día o seguinte a entrada en vigor desta lei para solicitar a prolongación da súa permanencia na situación de servizo activo. Se no prazo indicado, o empregado público non manifesta a súa vontade de permanecer en servizo activo mediante a presentación da correspondente solicitude, procederase á súa xubilación forzosa na data de cumprimento da citada idade.

Dous. O persoal que na data de entrada en vigor da presente lei, tivese cumpridos os sesenta e cinco anos de idade e permaneza en situación de activo mediante resolución de autorización que delimite temporalmente a prolongación de dita permanencia, deberá presentar solicitude de renovación coa antelación que se indique na resolución de autorización ou no seu defecto, cun prazo de antelación mínima de dous meses á data na que remate aquela. Se no prazo indicado, o empregado público non manifesta a súa vontade de permanecer en servizo activo mediante a presentación da correspondente solicitude, procederase á súa xubilación forzosa con efectos da data de vencemento do prazo sinalado.”

#### **Disposición Derrogatoria.**

Considéranse derogados, en tanto en canto estea en vigor esta Lei todas aquelas leis ou normas de carácter inferior, convenios ou acordos que contradigan o disposto nesta Lei.

**Disposición Final.**

Uno. Esta Lei entrará en vigor ao día seguinte da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Dous. O disposto no artigo 4, punto 2 desta lei afecta a todo o persoal comprendido no ámbito de aplicación da mesma con efectos dende o 1 de xaneiro de 2012.