

Mundo Sanitario

AÑO XXIII ■ NÚM 380

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA
http://www.satse.es

ABRIL DE 2015

LA
AGRESIÓN
que todavía no te lo toque,
que no puedan
atender a los enfermos que
complicación
con otros enfermos
NO
ES SOLUCIÓN

El 'Libro del respeto' visibilizará las agresiones PÁG 11



El acuerdo sobre autoridad pública, papel mojado PÁG 12



El Gobierno deja a las Doulas fuera de los partos PÁG 8

FORO PROFESIONAL Están representados tanto el Gobierno central como los autonómicos

Nace un espacio de debate y diálogo con la Administración

► El Foro Profesional era una de las principales demandas del colectivo que quedó plasmado en el acuerdo de julio de 2013 ► Por primera vez en la historia, Enfermería ocupa el lugar que le corresponde en la interlocución pública

Un espacio para debatir, al más alto nivel, los problemas a los que se enfrentan los profesionales de enfermería. Se trata del denominado Foro Profesional, cuya constitución se produjo el pasado 12 de marzo, en un acto que contó con la presencia del ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Alfonso Alonso; los presidentes de SATSE, Víctor Aznar, y del CGE, Máximo González, -organizaciones integrantes de la Mesa de la Profesión Enfermera- y los responsables de las organizaciones médicas.

En este Foro Profesional, reivindicado por la profesión desde hace tiempo, la Enfermería cuenta con un órgano de interlocución y debate para abordar con los responsables de los Gobiernos central y autonómicos los principales asuntos de interés.



Foto de familia del Foro Profesional con Víctor Aznar, tercero por la izquierda en la primera fila

Víctor Aznar ha valorado positivamente que, finalmente, la Enfermería ocupe el lugar que le corresponde en la interlocución con las autoridades públicas y pueda

tratar al más alto nivel los asuntos que preocupan a los profesionales enfermeros.

Por su parte, el ministro de Sanidad reconoció el esfuerzo de-

mostrado por los profesionales sanitarios en los años de crisis, apuntando que si ha resultado posible mantener la calidad asistencial en nuestro país ha sido gracias a la labor desarrollada por todos ellos.

Según dijo, el Foro servirá para mejorar sus condiciones profesionales gracias al trabajo conjunto que, a partir de ahora, se lleve a cabo entre los representantes de las administraciones y de los profesionales.

En concreto, el Foro Profesional se reunirá en Pleno al menos dos veces al año, y contará con dos grupos de trabajo, el médico y el enfermero. Este último, formado por cinco miembros de las Administraciones central y autonómicas y cinco de la Mesa de la Profesión Enfermera.

[PÁG. 3]

EMPLEO

Pocas OPEs y un paro que no mejora



Las distintas Ofertas Públicas de Empleo (OPEs), que se están desarrollando o están previstas para los próximos meses, son insuficientes, en opinión del Sindicato de Enfermería, ante la situación de desempleo que sufre el colectivo y que afecta, según datos oficiales, a cerca de 20.000 profesionales de enfermería, muchos de ellos obligados a emigrar.

[PÁG. 9]

GALICIA

Gran participación en las Jornadas Profesionales de Enfermería /4

CASTILLA Y LEÓN

SATSE, en contra del Decreto de Gestión Clínica /5

CASTILLA-LA MANCHA

Recogen firmas para reclamar más profesionales /7

SATSE repite como primera fuerza sindical /11

LA RIOJA

CEMSATSE vuelve a ganar las elecciones sindicales /9

ELECCIONES 2015 Presupuestos finalistas para Sanidad

SATSE reclama una mayor financiación



El Sindicato de Enfermería ha demandado a los distintos partidos que concurrirán en 2015 a las elecciones autonómicas y nacionales que aumenten la financiación destinada a sanidad, hasta conseguir un incremento general de un punto más en el PIB.

Para SATSE, hay que hablar de aumentar los recursos y de mejorar la financiación a través de su optimización, implementando mecanismos de supervisión y auditoría del gasto, que permitan una gestión más adecuada.

[PÁG. 9]

CONSEJO DE MINISTROS

Categoría de enfermero especialista

El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto por el que se regula un catálogo homogéneo de las categorías profesionales de los servicios de salud.

Las comunidades que aún no lo hayan hecho deberán proceder a la creación de las categorías de enfermeros especialistas como elemento que suponga la implementación, en el ámbito del SNS, de las especialidades enfermeras.

Así, los concursos de traslados convocados por los distintos servicios de salud deberán cumplir unos criterios básicos, como especificar la categoría equivalente, que será la propia en la que se oferten plazas y garantizar el conocimiento y la difusión a todo el personal estatutario afectado.

[PÁG. 5]

Oficina de atención al afiliado

Más cerca de ti.

atencionafiliado@satse.es
91 454 72 36

Un servicio de orientación y ayuda al afiliado

SATSE
Sindicato de Enfermería

www.satse.es

▼ EDITORIAL

Foro Profesional, un diálogo al máximo nivel

AL FINAL lo conseguimos. Es una victoria de todos. El esfuerzo y la unión de la profesión –cuántas cosas se pueden conseguir manteniéndonos unidos en defensa del colectivo– ha logrado que al final se consiga constituir formalmente un Foro Profesional en el que tanto los Gobiernos central como autonómicos se reúnan con los representantes del SATSE y del CGE para tratar a fondo, de “tú a tú”, las políticas enfermeras que permitan no sólo avanzar a la profesión y ganar visibilidad en el SNS sino corregir, en mayor medida, los efectos negativos que ha tenido y tiene la crisis en nuestro colectivo.

El 12 de marzo, día de la constitución del Foro Profesional, quedará en los anales de la historia de la enfermería como una fecha emblemática a la que habrá que recurrir con constancia porque representa el espíritu enfermero con letras mayúsculas. No ha sido fácil llegar ahí. Siempre la profesión enfermera tiene que realizar un gran esfuerzo y sacrificios para conseguir sus reivindicaciones. No es nada nuevo. Nos sentimos satisfechos con nuestro legado, detrás de él se encuentran las aspiraciones de miles y miles de nuestros compañeros que, a lo largo de los años, vienen aportando sus ilusiones y aspiraciones en conseguir una profesión enfermera al máximo nivel, con protagonismo, visibilidad y luz propia tanto en el sistema sanitario como en la sociedad.

El Foro Profesional es un buen comienzo para la profesión enfermera, con el que se pretende iniciar una nueva etapa, en igualdad de condiciones entre las distintas administraciones y los representantes del colectivo, en el que se dialogará abiertamente sobre los problemas que tienen tanto el sistema sanitario público como nuestros profesionales.

Ya es hora de superar la crisis y concentrarnos en propuestas que conduzcan al fortalecimiento del SNS y de la profesión enfermera como motor de cambio necesario si queremos seguir construyendo, entre todos, el edificio de la sanidad para que las próximas



Víctor Aznar
Presidente
del Sindicato
de Enfermería

Ya es hora de superar la crisis y concentrarnos en propuestas que conduzcan al fortalecimiento del SNS

generaciones cuenten con uno de los pilares fundamentales del Estado del Bienestar.

Nunca nos cansaremos de decir que tenemos una sanidad de calidad gracias al trabajo silencioso de los trabajadores y de las diferentes profesiones sanitarias. Y este esfuerzo no se puede tirar por la borda por intereses ajenos al sistema sanitario público, que lo único que intentan es resquebrajarlo con la intencionalidad de su privatización.

Ahí se encontrarán con el muro de los profesionales. A partir de ahora, la voz de la profesión enfermera estará en igualdad de condiciones con otros, para llevar las propuestas que preocupan a nuestros profesionales, que son hasta ahora los que vienen sufriendo –en su día a día, en cada uno de los centros hospitalarios y de atención primaria– unos recortes que limitan su actuación y sobrecargan su trabajo ante la escasez de plantillas enfermeras. Ya

es hora de que se frene la emigración de nuestros profesionales. Aquí se les necesita en los diferentes servicios sanitarios. Al igual que hay que seguir avanzando sin pausa sobre el marco competencial enfermero, desarrollando además las especialidades en su totalidad y aprobando, definitivamente, la prescripción enfermera. El campo que se nos abre es amplio siempre que nos involucremos todos en una tarea ardua y difícil pero que merece la pena, porque está en juego el futuro de la profesión enfermera. En todos los ámbitos, sin olvidarnos de las penosas condiciones socio-profesionales que viven nuestros compañeros en el día a día y que hay que reconducirlo con inmediatez. Avanzar en todos los ámbitos, en paralelo y sin dar un paso atrás. Ese es el objetivo del Sindicato de Enfermería, SATSE.

Y lo más importante: la enfermería llevará su voz no sólo a los Gobiernos central y autonómicos sino también al propio Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud. Una oportunidad profesional al máximo nivel. *

▼ CARTAS AL DIRECTOR

Los textos dirigidos a esta sección no deberán superar los 1.300 caracteres con espacio (unas 240 palabras). Es imprescindible que se indique nombre y apellidos, ciudad, teléfono y DNI del autor o autores. MUNDO SANITARIO se reserva el derecho a publicarlas, así como resumirlas o extraerlas. Los textos pueden dirigirse a mundo_sanitario@satse.es

Via Crucis

Dentro de poco llegará la Semana Santa y en los medios de comunicación, además de la habitual información sobre las miles de salidas que se producirán en estas fechas, escucharemos que la economía crecerá no se cuantos puntos y el paro descenderá otros tantos y todo ello gracias al turismo.

Yo llevo 13 años largos en un equipo de Atención Primaria en una zona costera, con mucha movilidad en fechas como éstas y lo único que se me pasa por la cabeza en jornadas como éstas es ‘ponerme a rezar’.

Que conste que no lo hago por devoción sino por temor. Durante una semana, más o menos, parte de la plantilla se cogerá unos días y el resto tendremos que apanarnos como podamos. Es decir, si yo libro, mi compañero tendrá que asumir mi trabajo y también

el de los desplazados, muchos, que acudirán buscando remedio a sus males. En esos días, que espero que pasen pronto, el trabajo en mi equipo se duplicará o triplicará, cuanto menos, y la jornada se nos hará larga, muy larga.

Otros años hemos firmado exigiendo que se cubrieran esas plazas que quedan vacantes y la respuesta siempre ha sido la misma: “Total, si sólo es una semana y todo el mundo está de vacaciones”. El primero, el responsable del área que se cogerá, como siempre, los días. Al resto, que nos den.

Este año, como el anterior y el anterior no nos queda más que rezar y esperar que el buen tiempo no nos acompañe y llueva. Al menos así vendrán menos.

T.A.S.
Via Internet

▼ NERJA



▼ TRIBUNA

Avance, mejora y profesión, nuestros principios

La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha afirmado que el siglo XXI está llamado a ser el siglo de la Enfermería, el de los crónicos y, por tanto, de los cuidados enfermeros, especialmente en los países con una sanidad avanzada, como la nuestra.

La investigación, la educación y el empoderamiento de los usuarios, el fortalecimiento de la Atención Primaria de salud, la correcta gestión de los cuidados y el uso de las tecnologías de la información son aspectos que también marcarán el futuro que, para muchos de nosotros, ya es presente.

Desde hace años, en SATSE apostamos por el avance, por la mejora y, por lo tanto, por el desarrollo de una profesión milenaria que día a día está contribuyendo al progreso de la sociedad. Principios éstos que, desde el nacimiento de SATSE como organización sindical, llevamos en nuestros genes fundacionales.

Desde SATSE Madrid no entendemos

una profesión anquilosada en el pasado, en lo ya hecho y en lo que pudimos hacer y no hicimos, como algunos se obstinan en recordarnos. Creemos que Enfermería es hoy, como lo ha sido siempre, una profesión viva, en constante desarrollo y muestra de ellos son los continuos avances que compañeros nuestros, en todos los ámbitos de la profesión, se encargan de recordarnos casi a diario.

El futuro es, para todos los que formamos parte de SATSE Madrid, avance, mejora,..., en definitiva, PROFESIÓN, con mayúsculas. Estoy convencido de que nuestro futuro y también el de los fisioterapeutas y matronas, es aquel que nosotros queramos. Pero para ello hay que implicarse, trabajar y luchar por un espacio que no siempre está disponible ni es proactivo a nuestros objetivos y deseos.

El próximo 7 de mayo, enfermeros, matronas y fisioterapeutas de Madrid estamos



José Manuel Freire
Secretario general
SATSE Madrid

El futuro como enfermeras, matronas o fisioterapeutas es el que nosotros queramos, no el que otros nos marquen

llamados a revalidar un proyecto ilusionante y a seguir trabajando por el desarrollo de la profesión y, también, a luchar por el futuro que queremos. Pero para avanzar es necesario no detenerse, no anclarse en el pasado y, también, ser proactivos pensando qué puedo hacer yo por la profesión.

Desde SATSE Madrid vemos la profesión como un todo, que es nada sin cada enfermero, matrona o fisioterapeuta. El 7 de mayo tenemos la oportunidad de decir cuáles son nuestros objetivos como PROFESIÓN, como parte de ese grupo humano que está comprometido con la docencia, con la investigación, con la asistencia y, también, con la gerencia y las nuevas prácticas profesionales.

Es hora de actuar, de afirmar, con nuestro voto qué queremos y, también, de reivindicar que nuestro futuro es el que nosotros queramos, no el que nos marquen desde otras instancias u organizaciones. *



INTERNACIONAL

Un acuerdo para apoyar a las enfermeras españolas en Alemania

MINISTERIO DE SANIDAD

Las 'doulas' quedan fuera de la Estrategia de Atención al Parto Normal

INVESTIGACIÓN

El futuro de la profesión, a debate en el Congreso celebrado en Asturias

Profesión

CONGRESO

Avanzando en los cuidados de salud mental

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

Una mayor apuesta por la investigación, la atención a las familias y la necesidad de abordar la intervención de las enfermeras especialistas en salud mental en Atención Primaria han sido algunas de las principales conclusiones del II Encuentro Extremeño de Enfermeras de Salud Mental, celebrado el pasado 4 de marzo, en el Hospital Infanta Cristina de Badajoz.

Organizado por la Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental (ANESM), el encuentro contó con la participación y asistencia de más de 160 enfermeras de diferentes provincias. Una cita interesante y productiva que sirvió para reflexionar sobre el presente y futuro de la especialidad enfermera en Salud Mental.

Entre otras conclusiones, se destacó la necesidad de abordar la intervención de las enfermeras especialistas en el entorno de Atención Primaria, apoyando y compartiendo el trabajo con las enfermeras en este nivel de atención para asumir distintos problemas de salud mental.

Asimismo, se concluyó que los familiares de enfermos mentales manifiestan necesidades que pueden ser satisfechas desde el servicio enfermero, siendo conveniente que las enfermeras asuman un compromiso social transversal en todas las etapas de la vida de la persona.

De otro lado, las evidencias estudiadas avalan la necesidad de incluir un diagnóstico enfermero que dé cuenta de la respuesta emocional en personas diagnosticadas de trastorno mental grave, justificándose la necesidad de seguir investigando en este terreno y trabajar con las emociones. *

FORO PROFESIONAL Al más alto nivel y por primera vez en la historia

Nace un nuevo foro de encuentro y diálogo

► El Foro Profesional era una de las demandas del colectivo plasmada en el acuerdo de 2013 ► Enfermería ocupa el lugar que le corresponde en la interlocución pública

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

Al más alto nivel y por primera vez en la historia, los profesionales de Enfermería cuentan con un órgano de interlocución y debate para abordar de "tú a tú" con los responsables de los Gobiernos central y autonómicos los principales asuntos de interés para el colectivo.

Se trata del denominado Foro Profesional, cuya constitución se produjo el pasado 12 de marzo, en un acto que contó con la presencia del ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Alfonso Alonso; los presidentes de SATSE, Víctor Aznar, y del CGE, Máximo González, -organizaciones integrantes de la Mesa de la Profesión Enfermera- y los responsables de las organizaciones médicas.

► DEMANDA DEL COLECTIVO

El presidente del Sindicato de Enfermería ha recordado que el Foro Profesional es una de las demandas del colectivo que se plasmó en el Pacto por la Sostenibilidad y Mejora de la Calidad del SNS, suscrito en 2013, y que finalmente se ha hecho realidad

Víctor Aznar ha valorado positivamente que, finalmente, la Enfermería ocupe el lugar que le corresponde en la interlocución con las autoridades públicas y pueda tratar al más alto nivel los asuntos que preocupan a los profesionales enfermeros.

Por su parte, el ministro de Sanidad reconoció el esfuerzo y dedicación demostrados por los profesionales sanitarios en los años de crisis, apuntando que si ha resultado posible mantener la calidad asistencial en nuestro país ha sido gracias a la labor de



Primera reunión del Foro Profesional con los representantes de la Administración, a la izquierda

sarrollada por todos ellos.

Según dijo, el Foro servirá para mejorar sus condiciones profesionales gracias al trabajo conjunto que, a partir de ahora, se realice entre los representantes de las administraciones y de los profesionales de enfermería y médicos.

En concreto, el Foro Profesional se reunirá en Pleno, al menos dos veces al año, y contará con la participación del Grupo Enfermero, formado por cinco miembros de las Administraciones central y autonómicas y cinco de la Mesa de la Profesión Enfermera, que se reunirá, al menos, cada dos meses. El primer encuentro del Grupo está previsto para este mes de abril.

Entre otras funciones, el Foro Profesional será un órgano de

apoyo a la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud en los ámbitos del desarrollo profesional, y elaborará un informe anual sobre el estado de las profesiones sanitarias, que deberá incluir un análisis de la situación de las mismas.

De igual forma, realizará propuestas sobre la organización, régimen de prestación de servicios y ordenación de las profesiones sanitarias, dirigidas al Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud (SNS), al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y a los gobiernos de las Comunidades Autónomas. *

El Foro Profesional servirá para mejorar las condiciones de las enfermeras

Obtenga más información escaneando el código QR o en www.enfermeriatv.es



INICIATIVA LEGISLATIVA

Por una Ley de Dependencia más justa

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

SATSE se ha sumado a la campaña del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) que tiene como objetivo recoger firmas para impulsar una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que haga posible la reforma de la Ley de Autonomía Personal y Atención a la Dependencia.

Bajo el lema 'Afirma tus derechos, firma contra el copago confiscatorio', la campaña espera lograr 500.000 firmas, número necesario para presentar en el Congreso de los Diputados una ILP, y que sea debatida de cara a su posible aprobación. CERMI pretende, en concreto, la modificación de la Ley de autonomía personal para establecer unos criterios justos de copago que no expulsen a las personas en situación de dependencia de la protección social.

Según informa CERMI, "la ILP contra el copago confiscatorio es la respuesta del movimiento social de la discapacidad a las políticas de las administraciones sociales que en desarrollo de la Ley de Dependencia han creado una situación insostenible que hace recaer el esfuerzo económico de mantenimiento del sistema en las propias personas en situación de dependencia".

En concreto, la propuesta busca modificar la normativa para lograr la ampliación de los factores que se tienen presentes a la hora de determinar tanto la renta como el patrimonio del usuario, añadiendo a la edad, el momento vital de aparición de la situación de dependencia y su mayor o menor prolongación a lo largo de la vida de la persona beneficiaria. Consiga más información en www.cermi.es. *



Empleo, Noticias, Formación, Servicios y mucho más...

SATSE

REGISTRATE EN [WWW.SATSE.ES](http://www.satse.es)

GALICIA Celebradas recientemente en Santiago de Compostela, A Coruña y Ferrol

Gran participación en las Jornadas profesionales de enfermería

► A lo largo de las Jornadas se abordan aquellos temas que más interés despiertan entre los profesionales de enfermería ► Uno de los objetivos es conocer la opinión del colectivo de temas que le afectan

REDACCIÓN
galicia@satse.es

Participación, interés y debate. Con esas tres palabras define Carmen García Rivas, secretaria general de SATSE Galicia, las Jornadas Profesionales de Enfermería que, a lo largo del mes de marzo, el Sindicato programó en tres centros hospitalarios de la Comunidad y que tendrán continuidad a lo largo de abril con otras cuatro jornadas en otros tantos centros asistenciales de la Comunidad.

A lo largo de dos horas, más o menos, Javier Sebastián, director de Estudios de SATSE estatal, abordó algunos de los problemas más candentes de la actualidad enfermera. “Nuestro objetivo, explica, es poner el foco sobre aquellos temas que más interés pueden tener para los profesionales de enfermería y, de paso, sacar consecuencias y conocer qué opinan sobre ellos”.

► A1 Y PRESCRIPCIÓN

Algunos de los asuntos que se abordan durante estas Jornadas están relacionados con analizar la evolución y situación de la profe-



Desde SATSE Galicia destacan la participación en estas Jornadas Profesionales

Próximas Jornadas

- **Pontevedra. 15 de abril**
Salón de Actos del Hospital Provincial de Pontevedra
Horario: 17:00 a 20:30 horas
- **Vigo. 16 de abril**
Fundación de Vigo. Sala de Conferencias. C/ Policarpo Sanz, 26
Horario: 17:00 a 20:30 horas
- **Lugo. 22 de abril**
Jefatura Territorial Consellería de Sanidad. C/ Montevideo
Horario: 17:00 a 20:00 horas
- **Ourense. 23 de abril**
Centro Cultural Marcos Valcárcel. Edificio Simeón. C/ Progreso, 30
Horario: 17:00 a 19:00 horas

sión en la actualidad, así como conocer, por ejemplo, las consecuencias que se derivan de la directiva europea y cómo puede afectar a la profesión en nuestro país. “El objetivo, añade Javier Sebastián, no es otro que proponer estrategias de mejora de la profesión, basada en los nuevos roles y un nuevo profesionalismo enfermero”.

A lo largo de estas Jornadas se analizan, por ejemplo, las especialidades de enfermería, su situación y futuro; la nueva titulación de Grado, cuáles son sus consecuencias académicas y en qué medida afecta o no al ámbito laboral, la prescripción enfermera o la excelencia profesional, el denominado nuevo profesionalismo.

► DEBATE

“Los debates, comenta Carmen García Rivas, son la parte central de estas Jornadas y a la que damos una gran importancia desde SATSE ya que es la mejor forma de testar qué piensan los profesionales de enfermería gallegos de temas que les afectan tanto en el día a día como el desarrollo de su profesión”. *

EUSKADI

Curso de Preparación Maternal en el Agua

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Se ha celebrado en Bilbao la primera edición del Curso de Preparación Maternal en el Agua organizado por SATSE Euskadi. 30 matronas han participado en la actividad formativa, que pretende instruir sobre la educación maternal en el agua. “El curso ha tenido gran aceptación y las asistentes lo han valorado de forma muy positiva”, explica David Miguel, responsable de Formación.

Se trata de un curso semipresencial. Una parte teórica on-line, a través del campus virtual de FUDEN, para conocer conceptos básicos relacionados con la mujer embarazada, el medio acuático y la preparación maternal. “La parte práctica la llevamos a cabo en la piscina, para conocer cómo se realiza una sesión tipo de preparación en el agua”, explica Miguel.

La parte on-line ha sido preparada por las ocho matronas que el año pasado recibieron formación a través de una beca de SATSE. La sesión presencial ha sido impartida en el Club bilbaíno Metropolitano, por Ibone Zalduendo y Erika Juárez, dos matronas pioneras en Euskadi en este tipo de preparación maternal. *

ENCUENTRO Grupo Norte Ostomías

Enfermeros expertos, hecho diferencial en los cuidados a ostomizados

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Grupo Norte Ostomías, integrado por 13 enfermeros expertos en Estomaterapia de Euskadi y Cantabria, ha participado en la primera edición de Bilbao Praxis Cáncer. Encarna Olavarría, enfermera estomaterapeuta y supervisora de Cirugía General del Hospital Sierallana (Cantabria), recordó la importancia de impulsar y promocionar las consultas de ostomía, poniendo en valor el papel que realizan los enfermeros estomaterapeutas, “ya que son quienes llevan a cabo una labor de capacitación y educación sanitaria al paciente en el cuidado del estoma”.

Esta enfermera ha explicado que el enfermero estomaterapeuta presta al paciente “un cuidado integral que abarca tanto los aspectos físicos como los psicológicos que son necesarios para

afrontar este proceso, antes, durante y después de la intervención”.

Koro Altuna, enfermera estomaterapeuta de Onkologikoa de Guipúzcoa, destacó la importancia de informar al paciente y a sus familiares de las implicaciones, tanto físicas como psicológicas, que conlleva la operación. El papel del enfermero, explicó, “es esencial a la hora de informar y hacer el seguimiento de los posibles efectos secundarios que la quimioterapia o la radioterapia pudisen causar sobre el ostomizado”.

Para la miembro del Grupo Norte Ostomías, “la información aportada al paciente debe ser clara y puntual, además de facilitar una formación que les permita llevar a cabo la realización de sus autocuidados, así como el seguimiento de su tratamiento en aras a evitar complicaciones”. *

JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

Situación actual y propuestas de futuro de la Enfermería

Contenido

- Especialidades de Enfermería.
- Títulos de Enfermería: Equivalencia y consecuencias académicas y laborales.
- Clasificación profesional: Grupo A: A1 y A2.
- Prescripción enfermera.
- Directiva europea que afecta a Enfermería.
- Excelencia profesional: Nuevo profesionalismo.

Objetivos

- Analizar la evolución y situación actual de la profesión de Enfermería en España.
- Consecuencias de la nueva directiva europea que afecta a nuestra profesión.
- Valorar las nuevas competencias profesionales de Enfermería.
- Proponer estrategias de mejora, basadas en los nuevos roles y nuevo profesionalismo enfermero.

SATSE

Responde

Inscripción gratuita

JORNADA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA

SOLICITADA ACREDITACIÓN
CFC de la CAM

Especialidades
Equivalencias
de títulos

Clasificación profesional

Prescripción

Excelencia

Pontevedra
15 de abril

Vigo
16 de abril

Lugo
22 de abril

Ourense
23 de abril

INTERNET

Encuentros en la red por la visibilidad enfermera

HELENA GIL GARCIA
helen.gil@satse.es

La Factoría Cuidando es un referente para la blogosfera sanitaria con sus contenidos distribuidos en diferentes plataformas para así llegar tanto a enfermeros y otros profesionales sanitarios como a ciudadanos. Serafín Fernández Salazar y Antonio Jesús Ramos Morcillo, los autores de la factoría, lanzaron en noviembre de 2014 una nueva iniciativa, los encuentros digitales, con el objetivo de “poner en valor el trabajo de los enfermeros, cuyo trabajo puede pasar desapercibido, pero que aportan su granito de arena a la profesión.”

Al igual que en los encuentros digitales de otros medios, los #edCuidando permiten una interacción constante, “bien a través de las preguntas realizadas y con la difusión de las respuestas a través de las redes sociales”, comenta Serafín. “Es un formato diferente, pero a la vez ‘clásico’ ya que se trata de un chat donde el invitado responde, en riguroso directo, las preguntas planteadas por los participantes”, continúa.

► PRESENCIA DE EXPERTOS

Antes del cierre de la edición de este periódico ya se habían realizado siete encuentros digitales. Para cada uno de ellos, Serafín y Antonio cuentan con un experto en la materia, como Mayte Moreno, enfermera y directora de Investén-isciii, la invitada del último #edCuidando que trató sobre investigación en cuidados.

“La acogida es cada vez mayor, en cuanto a participación (preguntas planteadas) e interés por participar como invitados en el Encuentro”, comenta Serafín. Por ejemplo, en el encuentro sobre la prueba EIR 2015, que contó con Ana Rincón como invitada, se realizaron más 100 preguntas. “No todas pudieron ser contestadas porque el encuentro dura alrededor de una hora”, lamentan.

Al cierre de la edición de este periódico estaba a punto de celebrarse el octavo encuentro sobre un tema que promete una alta participación y despertar el interés tanto de profesionales sanitarios (la mayoría del público hasta la fecha) como para ciudadanos: Apps de Salud.

Para este #edCuidando contarán con la presencia de Mercedes Muñoz y Ruth Molina, creadoras, junto a Manuel Escobar, de la App Dial Balance, una aplicación móvil que pretende mejorar la adherencia al tratamiento y la calidad de vida de los pacientes con problemas renales. *

CASTILLA Y LEÓN SATSE pide la suspensión cautelar de la norma

El Sindicato, contrario al Decreto de Gestión Clínica

► Esta medida aprobada por la Junta de Castilla y León no da capacidad de gestión a Enfermería, por lo que vulnera normativa estatal, como la LOPS, y autonómica

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Castilla y León ha presentado un recurso por la vía contencioso administrativa en el que pide la suspensión cautelar del Decreto que regula las unidades de gestión clínica, aprobado por el Gobierno de esta Comunidad, al entender que no da capacidad de gestión a los profesionales de enfermería en esta nueva fórmula organizativa, impidiendo el desarrollo de la profesión y dejando la gestión exclusivamente en manos de otros profesionales.

SATSE ha pedido estas medidas cautelares porque, al no dar capacidad de gestión a la enfermería en esas nuevas unidades, el Decreto vulnera normativa nacional como la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias y otra autonómica, como son las bolsas de contratación, pactos de vacaciones y permisos, etc.

► FIRMAS

Asimismo, se están presentando ya proyectos de unidades en varias provincias y ante esto, SATSE Castilla y León, junto al Consejo



Una asamblea celebrada en un centro sanitario de la Comunidad para abordar este asunto

de Colegios de Enfermería, ha celebrado asambleas en algunos centros para informar a los enfermeros de la situación e “intentar convencerles de que no se adhieran a ellas”, según el Sindicato, que recogió 3.000 firmas de profesionales enfermeros que se oponen a este modelo.

Además, SATSE considera que este Decreto supone un incumplimiento por parte del consejero de Sanidad del Acuerdo firmado en abril de 2014 entre la Consejería, este Sindicato y el Consejo de Colegios Profesionales de Enfermería de Castilla y León.

En este sentido, SATSE y el Consejo firmaron una declaración institucional en la que se oponen a este modelo planteado porque “va en contra de la dignidad y desarrollo profesional” y se comprometen “a prestar información y asesoramiento a los profesionales que se vean implicados en las unidades de gestión clínica”.

El Decreto se suma, además, a tres años en que los enfermeros han tenido que “sufrir continuos recortes en sus derechos laborales”, como la congelación y bajada salarial o la pérdida de más de un 10% de su poder adquisitivo. *

NORMATIVA El Consejo de Ministros pide que las CCAA creen las categorías laborales

Enfermeros especialistas, ya

GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto por el que se regula un catálogo homogéneo de las categorías profesionales de los servicios de salud.

La nueva normativa supone la homologación de 351 categorías profesionales a 131 categorías de referencia y aspira a garantizar la movilidad en todo el Sistema Nacional de Salud de enfermeros, médicos y personal no sanitario, que podrán acceder a las plazas vacantes en otras autonomías.

Las comunidades que aún no lo hayan hecho deberán proceder a la creación de las categorías de enfermeros especialistas como elemento que suponga la implementación, en el ámbito del Sistema Nacional de Salud, de las especialidades de enfermería.

Así, los concursos de traslados convocados por los distintos servicios de salud deberán cumplir unos criterios básicos, como especificar la categoría equivalente, que será la propia en la que se

oferten plazas y garantizar el conocimiento y la difusión a todo el personal estatutario afectado.

También se deberán declarar equivalentes las categorías que aparecen en el catálogo respecto de la categoría de referencia a la que se equiparan.

El acceso a las categorías de referencia mediante la participación en un concurso de traslado precisará que el aspirante se encuentre encuadrado, en su categoría de origen, en la especialidad o categoría específica en la que se oferten plazas. *

UNIVERSIDAD

Seguridad del paciente, una necesidad de formación continua

JUANJO MENÉNDEZ
mundo_sanitario@satse.es

La Universidad de Cádiz ha puesto en marcha dos cursos de expertos on line, ‘Experto Universitario en gestión de seguridad del paciente de Enfermería’ y ‘Experto Universitario en normativa de protección de datos en Enfermería’ con el objetivo de que los profesionales de enfermería conozcan la forma de mejorar la seguridad de paciente.

Para José Aurelio Medina y José María Biedma, directores de ambos cursos, “existe consenso por parte de los profesionales sanitarios sobre la importancia de mejorar la seguridad del paciente. Aunque no se es totalmente consciente del gran impacto humano, económico y social que pueden tener los errores en la práctica clínica. Además, no siempre se tiene acceso a los sistemas, protocolos y conocimientos precisos para evitar dichos errores”.

► REPERCUSIÓN

La adecuada gestión de la seguridad del paciente, explican, es vital por las repercusiones que los errores en la práctica asistencial tienen, no sólo sobre el propio paciente (muerte, daños físicos, psicológicos o económicos, pérdida de confianza, insatisfacción, etc.), sino también sobre los profesionales sanitarios (problemas psicológicos por el sentimiento de culpabilidad, insatisfacción, estigma que pone en duda su capacidad, etc.). Además, también hay que contabilizar los elevados costes que estos hechos puede suponer para el sistema sanitario español, añaden.

Dada la importancia del tema, las principales organizaciones internacionales de salud –como la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización Panamericana de la Salud o el Comité de Sanidad del Consejo de Europa, entre otros organismos–, impulsan estrategias, acciones y medidas legislativas que permitan reducir en la práctica clínica los eventos adversos evitables.

Los profesores Medina y Biedma creen que es necesario que la comunidad sanitaria, y muy especialmente los profesionales de enfermería y fisioterapia, tengan una correcta formación y amplíen sus conocimientos en gestión de la seguridad del paciente y, paralelamente, apuesten por la mejora de los sistemas de información, guías y protocolos que puedan reducir los errores en la práctica clínica. *

Curso de preparación para la OPE del SERGAS

Curso Dinámico de Técnicas y Procedimientos de Enfermería

Lugo: 6, 8, 13, 14, 20, 21, 27 y 30 de abril

Santiago: 7, 9, 15, 16, 22, 23, 28 y 29 de abril

Coruña: 7, 9, 15, 16, 22, 23, 28 y 29 de abril

Más información en sedes provinciales SATSE

NICARAGUA

Participa en la beca Jóvenes Cooperantes

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

El próximo mes de mayo finaliza el plazo de recepción de solicitudes para que jóvenes estudiantes de Enfermería puedan disfrutar de las becas que ofrece SATSE para viajar a Nicaragua. Durante su estancia, en el mes de septiembre, los estudiantes adheridos que consigan la beca colaborarán en distintas actividades sanitarias que se están desarrollando en el país.

El objetivo de esta iniciativa dirigida a los estudiantes adheridos a la organización es hacer posible que tengan una experiencia de educación no formal y de participación en un proyecto de cooperación en un país en vías de desarrollo.

De igual manera, con esta beca se pretende fomentar la solidaridad entre los estudiantes, aumentando su sensibilidad hacia las causas y consecuencias de las situaciones de desigualdad e injusticia en los países más desfavorecidos.

El coste del viaje, alojamiento y manutención corre a cargo de SATSE, por lo que es totalmente gratuito para los dos estudiantes que hayan conseguido la beca. Tal y como figura en las bases de la beca, el plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 8 de mayo de 2015.

Toda la información sobre cómo solicitar la beca se encuentra en el canal 'Estudiantes' en www.satse.es. De igual manera, si cualquier estudiante está interesado y todavía no está adherido al sindicato puede hacerlo de forma completamente gratuita a través del enlace facilitado en el mismo canal.

Las tres ediciones anteriores contaron con una gran acogida y los seis participantes aseguraron haber disfrutado de una experiencia única y muy positiva para su desarrollo tanto personal como profesional. *

ACUERDO Con uno de los sindicatos alemanes mayoritarios

SATSE firma un acuerdo para apoyar a sus afiliados en Alemania

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

SATSE y el sindicato alemán *dbb beamtenbund und tarifunion* han acordado colaborar conjuntamente para ofrecer apoyo a todos aquellos profesionales afiliados que decidan irse a trabajar al país germano, y viceversa.

El acuerdo, suscrito el pasado 10 de marzo, por el secretario general de Organización del Sindicato de Enfermería, Jorge Andrada, y la presidenta federal adjunta de *dbb beamtenbund und tarifunion*, Kirsten Lüthmann, surge del interés de ambas organizaciones sindicales por dar respuesta a las necesidades que pueda tener un profesional que consigue o busca un empleo en un país diferente al suyo.

Las dos organizaciones firmantes, miembros de la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI), son conscientes de que los profesionales que emigran a otros países afrontan situaciones difíciles por falta de información, en muchos casos,



Jorge Andrada, en el centro de la imagen, tras la firma del acuerdo

sobre las condiciones de trabajo y las diferencias legales, idiomáticas y culturales existentes.

Según explica Jorge Andrada, el acuerdo alcanzado con uno de los sindicatos más importantes de Europa, con un millón y medio de afiliados, supone un paso muy importante para mejorar la atención que puede ofrecerse al enfermero afiliado interesado.

En el acto de firma del acuerdo, al que también asistieron el presidente y vicepresidenta de CESI, Romain Wolff y Esther Reyes, respectivamente, así como el secretario general de CESI, Klaus Heeger, se alcanzó el compromiso de seguir profundizando en el documento rubricado para propiciar nuevas actuaciones de colaboración y apoyo mutuo. *

ESTUDIO OCDE 'El ABC de la desigualdad de género en educación'

Las mujeres son las mejores en clase

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

Las estudiantes españolas son mejores en clase y repiten curso con menos frecuencia que los chicos, según concluye el último informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), 'El ABC de la desigualdad de género en educación', que también apunta que las mujeres tienden más a las carreras de Ciencias de la Salud y que ellos se orientan preferentemente a las de Ingeniería o Informática.

El estudio, que analiza los re-

sultados de los exámenes realizados a alumnos de 15 años de 34 países distintos –los que forman la OCDE–, sostiene que las alumnas tienen mejores expectativas sobre su futuro profesional (excepto en las carreras más técnicas), pero afrontan con más nerviosismo su día a día.

► MEJOR EN LECTURA

Asimismo, en todos los países que participaron en la prueba, las chicas superan a los chicos en lectura. La puntuación media de diferencia (38 puntos) es equivalente

a un año de clase. Las matemáticas se les dan mejor a los alumnos en 38 de los países con una media de 11 puntos más (equivalente a unos tres meses de clase).

En la asignatura de Ciencias, según indica el informe, la diferencia es muy pequeña.

De otro lado, los alumnos encuestados (cerca de medio millón) respondieron a la pregunta de qué trabajo esperan ocupar a los 30 años y hasta qué nivel educativo confían en llegar, concluyendo que las chicas son más ambiciosas con su futuro. En concreto, en el porcentaje de estudiantes que prevén trabajar como directores o profesionales, las mujeres destacan en todos los países, con la excepción de Alemania y Suiza. *

▼ CONGRESOS

6º CONGRESO INTERNACIONAL VIRTUAL DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA 'CIUDAD DE GRANADA'

Del 15 al 28 de mayo. Inscripciones hasta el 27 de marzo. Más Info: congreso-enfermeria.com

JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA 'SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA'

Hospital Provincial de Pontevedra, 15 de abril. Salón de Actos, a partir de las 17:00 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

Vigo, 16 de abril. Fundación de Vigo. C/ Policarpo Sanz, 26. A partir de las 17:00 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

Lugo, 22 de abril. Jefatura Territorial Consellería de Sanidad. C/ Montevideo. A partir de las 17:00 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

Ourense, 23 de abril. Centro Cultural Marcos Valcárcel. Edificio Simeón. C/ Progreso, 30. A partir de las 17:00 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

ENTORNOS DE CUIDADOS SEGUROS: LA CLAVE PARA LA SOSTENIBILIDAD

Madrid. 9 y 10 de abril. Info: fuden.es

Mallorca. 14 y 15 de mayo. Inscripciones hasta el 13 de abril. Info: balears.satse.es

XXVI JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS Pamplona, del 15 al 17 de abril. Info: www.26supervisionenfermeria.com

XXXII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN SALUD MENTAL Burgos, del 27 al 29 de mayo. Info: www.congresoanesm.com

XXII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA GERIÁTRICA Y GERONTOLOGÍA Segovia, Del 16 al 17 de abril de 2015. Info: <http://congreso.seegg.es>

XVII CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA RADIOLÓGICA Barcelona, Del 23 al 25 de abril de 2015. Info: <http://www.enfermeriaradiologica.org>

En Enfermería tv, tú eres la protagonista

Una televisión dirigida a quienes, como tú, contribuyen a aumentar el protagonismo de la enfermería y la fisioterapia.

www.enfermeriatv.es



DEMANDA 'Plantilla adecuada es igual a calidad asegurada' es el lema de la campaña

Firmas que reclaman más profesionales de enfermería

► Sin plantillas adecuadas es difícil atender correctamente a los usuarios que lo demandan ► Uno de los problemas más graves es la falta de enfermeras, matronas y fisios

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha entregado en el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM) más de 6.000 firmas de profesionales sanitarios y usuarios de las cinco provincias de la comunidad autónoma exigiendo la dotación correcta de las plantillas de enfermeras, matronas y fisioterapeutas.

El secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, considera que "sin plantillas adecuadas es difícil atender correctamente a los usuarios que lo demandan" y añade que "no es lógico que la media europea sea de 7,2 enfermeras por 1.000 habitantes y en Castilla-La Mancha sea de 3,3 enfermeras, porque los usuarios y los profesionales sufren las consecuencias".

► MÚLTIPLES PROBLEMAS

Para SATSE son muchos los problemas que en la actualidad tiene la sanidad pública en Castilla-La Mancha, pero uno de los más graves es la falta de profesionales de enfermería, matronas y fisioterapeutas. Por ello, casi el 90 % de las firmas recogidas son de estos profesionales "que ven como no se sustituyen las bajas de sus compañeros y son ellos los que tienen que suplirlos, a costa de ofrecer una atención por debajo de sus deseos", añade Laguna.

'Plantilla adecuada es igual a



Alejandro Laguna, a la izquierda, durante la presentación de las firmas en el registro del SESCAM

Déficit de 13.000 enfermeras

Desde SATSE se añade que a las actuales plantillas bajo mínimos hay que añadir el déficit de profesionales con los que cuenta la Sanidad en Castilla-La Mancha, si se compara con las plantillas sanitarias de los países de la UE. Tal y como refleja el estudio realizado por el Sindicato de Enfermería sobre los recursos humanos en los centros públicos del Sistema Nacional de Salud, en los centros sanitarios de Castilla-La Mancha hay un déficit de más de 13.000 profesionales (11.369 enfermeras, 1.522 fisioterapeutas y 224 matronas) para adecuar los ratios a las de la Unión Europea.

calidad asegurada' es el lema de la campaña iniciada por SATSE el pasado mes de enero para exigir al consejero de Sanidad, José Ignacio Echániz, que aumenten las plantillas para adecuarlas a la ratio existente en la UE y poder dar una atención adecuada.

Desde SATSE se viene denun-

ciando los continuos recortes que están sufriendo las plantillas de enfermería, matronas y fisioterapeutas de los centros del SESCAM, que han provocado el despido de más de 2.000 profesionales en estos últimos tres años, a lo que hay que sumar la nula cobertura de las bajas y ausencias. *

CASTILLA-LA MANCHA En su tesis doctoral

Un enfermero propone cambios en la atención domiciliaria

R.S.C.
raul.sanchez@satse.es

La atención que se ofrece en los domicilios del área de salud de Albacete ha sido objeto de estudio por Francisco García Alcaraz, profesor asociado en la Facultad de Enfermería y profesional de atención continuada, el cual ha propuesto, a tenor de los resultados obtenidos, un cambio en el modelo de atención domiciliaria que se desarrolla en Castilla-La Mancha.

García Alcaraz se ha convertido en uno de los pocos enfermeros con el grado de Doctor de Castilla-La Mancha por su tesis doctoral en la que analiza la atención sanitaria domiciliaria a pacientes dependientes inmovilizados, y que obtuvo la máxima calificación de sobresaliente cum laude.

► ÁREAS DE MEJORA

Entre las áreas de mejora identificadas en el estudio realizado por este profesional de enfermería castellano-manchego, destaca el déficit existente en la valoración del paciente inmovilizado. Aunque se comprueba una intensa participación de enfermería en la atención domiciliaria, se observa un déficit en las actividades de educación para la salud, y de apoyo y formación a cuidadores y/o familia.

Las propuestas de mejora, según ha explicado García Alcaraz, se centran en realizar una estratificación de la población anciana según sus características sociode-



Francisco García Alcaraz

mográficas y clínicas, así como del estado de salud percibido mediante un cribado de pacientes reales y potenciales. De la misma forma, se aconseja la coordinación socio-sanitaria y continuidad de cuidados, mejorando la oferta de servicios.

A tenor de los resultados obtenidos, García Alcaraz aconseja la unificación de las zonas de salud y sociales actuales, y propone un cambio del modelo de atención integrado actual a un modelo dispensarizado que tiene mayor satisfacción entre los usuarios. Asimismo, reclama formación de equipos especializados en atención domiciliaria, implementar las nuevas tecnologías en el domicilio y caminar hacia un modelo integrado de gestión de casos (basado en la coordinación sociosanitaria y la continuidad asistencial entre niveles) introduciendo nuevos puestos de enfermeras gestoras de casos. *

ENCUESTA ADECCO Pero no con las condiciones laborales y el reconocimiento social

Enfermería, feliz con su trabajo

HELENA GIL GARCIA
helena.gil@satse.es

Ocho de cada 10 españoles se declara feliz en su trabajo. Entre los distintos sectores, el de los profesionales sanitarios es uno de los que encabeza la lista de los más satisfechos, por detrás de deportistas, científicos e investigadores... En concreto, más del 90% de los enfermeros se declara feliz en su empleo, subiendo un 10% respecto al año pasado aunque aún por detrás de médicos y psicólogos (95%). Son las conclusiones de la IV Encuesta Adecco sobre Profesiones Felices en la que se ha entrevistado a 2.000 personas en activo.

'Soy enfermera', la campaña permanente del Sindicato de Enfermería para potenciar la visibili-

dad de la profesión, preguntó a sus cerca de 40.000 seguidores si coincidían con estos datos. La mayoría se mostró de acuerdo en que ser enfermeros les hace felices, pero no así las condiciones en las que tienen que trabajar debido a los recortes: "una cosa es que te guste tu profesión, y otra que ejercerla te haga feliz. Tal y como está la sanidad... Las cargas asistenciales, la deficiencia de recursos humanos y materiales, la precariedad en los contratos... No es una profesión que haga feliz, ni mucho menos. También es verdad que hay unos poquitos destinos en los que se está mejor...", indica Marga Llanos.

Para Pilar Mollar, "es una profesión maravillosa cuando se ha realizado por vocación. La he ejercido durante 42 años de lo que me

siento orgullosa, nunca me he sentido quemada y me ha hecho feliz como profesional".

"Feliz con mi profesión, pero no con mi trabajo/condiciones, y menos aún con el reconocimiento social que no tenemos y merecemos", indica Aarón de León Coello y que resume la gran mayoría de comentarios recogidos en la página de Soy Enfermera.

Por autonomías, Navarra encabeza la lista de los trabajadores más satisfechos, seguidos por los aragoneses, riojanos, asturianos y cántabros. En la cara opuesta se encuentran los murcianos, gallegos y madrileños.

En la encuesta también se ha preguntado sobre las claves para ser felices en el empleo. El 38% cree que la clave está en disfrutar del trabajo que se desempeña. *

NORMATIVA Enfermería será el colectivo mayoritario

El registro de profesionales saldrá a la luz en 2016

GABRIEL RODRIGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

El Registro de Profesionales que está ultimando el Ministerio de Sanidad está previsto que se presente en enero o febrero del próximo año, según el director general de Ordenación Profesional, Carlos Moreno. Esta herramienta se nutrirá de los datos aportados por los servicios de salud de las Comunidades Autónomas, Consejos de colegios profesionales o entidades privadas.

El registro es un conjunto de datos sobre los profesionales sanitarios que desarrollan su actividad en territorio nacional, en el ámbito público o privado, que será gestionado por la Dirección General

de Ordenación Profesional del Ministerio.

Este registro prevé incorporar cerca de un millón de profesionales sanitarios. El colectivo mayoritario será el enfermero (240.000), seguido de médicos, farmacéuticos, dentistas, veterinarios, fisioterapeutas, podólogos, ópticos y otros 100.000 del resto de profesiones sanitarias tituladas.

El sistema estará disponible en soporte digital y constará de un total de 20 datos de los profesionales sanitarios, como el nombre, apellidos, titulación, especialidad, diplomas de capacitación, situación profesional, colegiación, o su posible suspensión o inhabilitación para el ejercicio profesional. *

PROFESIÓN

MINISTERIO SANIDAD

Doulas, fuera de los partos

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Ministerio de Sanidad ha decidido eliminar el término 'doulas' de la Estrategia de Atención al Parto Normal del Sistema Nacional de Salud (SNS), después de la denuncia realizada de que estas trabajadoras, sin formación sanitaria, estaban presentes en el momento de dar a luz.

Así se constata en el informe que Sanidad presentó en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, celebrado el pasado 26 marzo. En el mismo se especifica que los Comités Institucional y Técnico de esta estrategia decidieron, por unanimidad, modificar el anexo del documento oficial donde se cita tal término.

Tras el cambio realizado, la descripción queda de la forma siguiente: "Permanencia en forma continua de una persona acompañante elegida por la parturienta y el personal sanitario que brinde apoyo personalizado durante el parto".

El Ministerio de Sanidad reunió el pasado 23 de febrero a los comités institucional y técnico de la estrategia para evaluar los pasos a seguir después de las distintas denuncias realizadas sobre la presencia de algunas doulas en el parto.

En concreto, los contenidos del documento, explica el Ministerio en el informe, son fruto de la revisión de la evidencia científica y recogen recomendaciones que parten del trabajo colaborativo entre sociedades científicas, asociaciones de pacientes, representantes de las comunidades autónomas, expertos y distintas áreas del departamento que dirige Alfonso Alonso. *

SENTENCIA

Condena al SAS por la muerte de un bebé

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Tribunal Superior de Justicia de Andalucía ha confirmado una sentencia en la que se condenaba al Servicio Andaluz de Salud a indemnizar a los padres de un bebé fallecido con 104.251 euros, por los daños ocasionados, en el curso de una negligencia ocurrida durante el parto. Desestima el Recurso de Apelación y condena al organismo encargado de gestionar la sanidad andaluza al pago de las costas, por recurrir. *

ASTURIAS Más de 300 profesionales se dan cita en el I Congreso de Investigación

El futuro de la profesión, a debate en Oviedo

► Los retos de la enfermería centran el I Congreso de Investigación ► Mercedes Carreras insistió en que es el momento de mejorar el desarrollo de la profesión

BELÉN ALONSO
asturias@satse.es

Más de trescientas enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas y estudiantes han participado en el I Congreso de Investigación 'Ciudad de Oviedo', un encuentro que ha servido para esbozar los retos a los que se enfrentan estas profesiones sanitarias para continuar evolucionando y afrontar su desarrollo futuro.

Durante los días 5 y 6 de marzo, Oviedo se convirtió en el centro del debate sobre la profesión enfermera, atrayendo a profesionales de diversos puntos de España. El Congreso, puesto en marcha gracias a la apuesta de FUDEN y SATSE Asturias, se articuló bajo el lema 'Entornos de cuidados seguros: la clave para la sostenibilidad del sistema sanitario'.

Margot Marqués, secretaria general del Sindicato en Asturias, destacó "la satisfacción que supone haber podido implicar a más de tres centenares de compañeros y el gran nivel que el Congreso ha logrado tanto en investigación como en formación". Y añadió: "Este es un pequeño paso en el camino para seguir construyendo el futuro de nuestra profesión y estamos orgullosos de haber contribuido a ello".

► PREMIOS

Las comunicaciones premiadas fueron "Desarrollo de un programa de ejercicios para la prevención de caídas en personas mayores de 65 años no institucionalizadas" (profesional) y "El síndrome metabólico en la infancia y rol de



Más de tres centenares de profesionales se dieron cita en este I Congreso 'Ciudad de Oviedo'

Los profesionales de enfermería tienen que crearse su valor y potencial

la enfermera" (estudiantes).

En cuanto a los pósters, se galardonaron los trabajos "Aplicación del cuestionario Salamanca para el screening de trastornos de la personalidad en pacientes con trastornos relacionados con sustancias" (profesional) y "Enfermería y el paciente con hemofilia en Asturias" (estudiantes).

► COMO UN TSUNAMI

Mercedes Carreras, enfermera y exmiembro del Consejo Asesor del Ministerio de Sanidad, ofreció la ponencia de clausura y se centró en los retos enfermeros. Destacó que "es el momento de mejorar el desarrollo de la profesión, hay bases para ello y mucha motivación". Insistió en que "los enfermeros tienen que ser conscientes de su fuerza. Somos cerca de un cuarto de millón y, si nos ponemos en marcha, seremos un tsunami". Los profesionales "se lo tienen que creer" –añadió– porque "so-

mos muy buenos como cuidadores y trabajamos muy bien al lado del paciente, pero lo hacemos un poco peor como colectivo para mejorar la profesión".

Por su parte, Amelia Amézcuea, directora de FUDEN, que se encargó de la ponencia de inauguración, insistió en la importancia de reivindicar algunos indicadores de salud que conciernen al trabajo enfermero y que son los que harían el sistema sanitario más sostenible "porque se adecuarían a las verdaderas necesidades de salud de la población en términos de envejecimiento y cronicidad". Resaltó la importancia de "reivindicar la figura enfermera fuera de los hospitales y los centros de salud".

El Congreso fue inaugurado por el presidente de SATSE, Víctor Aznar. Entre las ponencias de estos dos días, se trataron temas como la gestión emocional y las mejores herramientas para afrontar el estrés laboral y el burnout, las rondas de seguridad, las claves para preparar un póster de calidad o cómo diseñar un protocolo de enfermería y su utilidad como herramienta para la práctica clínica.



ESTOMATERAPIA

La Universidad de Alcalá formará a las 34 primeras expertas

JJM
madrid@satse.es

Un total de 34 profesionales de enfermería recibirán, en junio de este año, el título de expertas en Estomaterapia, puesto en marcha por la Universidad de Alcalá y Hollister Ibérica. El I Curso de Posgrado 'Experto en Estomaterapia' forma parte de la oferta de Estudios propios de la Universidad Alcalá, tiene una duración de 7 meses y se acredita con 20 ECTS.

En España hay más de 70.000 personas ostomizadas y cada año se producen más de 13.000 nuevos casos. Este incremento de pacientes precisa cuidados individualizados y una educación sanitaria muy específica que es proporcionada por los enfermeros estomaterapeutas.

"La calidad de vida, la incorporación a una vida normal, los niveles de ansiedad o depresión o la aceptación de la propia imagen son factores que cambian cuando un paciente cuenta con la colaboración de un enfermero estomaterapeuta", señala Pilar Blasco Belda, Coordinadora del Grupo Docente y Enfermera Estomaterapeuta en el Hospital La Fe.

► COMPROMISO

"La enfermería es una de las profesiones que destaca por su compromiso en la formación continuada y desarrollo profesional con el objetivo de alcanzar las competencias necesarias para planificar y prestar cuidados expertos orientados a los resultados en salud", explica.

La Coordinadora del Grupo Docente también ha destacado los beneficios de la metodología de simulación clínica del programa práctico como una "iniciativa innovadora que basada en el aprendizaje experiencial, permite la adquisición de competencias al incorporar el pensamiento crítico y la toma de decisiones". *

DECLARACIÓN DE LA RENTA 2014

El certificado de cuotas, a un sólo click

Con un solo click en la página web de SATSE, podrás descargar en el ordenador el certificado de cuotas abonadas al Sindicato de Enfermería de cara a la próxima Declaración de la Renta.

No obstante, aquellos afiliados que lo deseen pueden solicitarlo en su sección sindical o en la sede provincial de SATSE.

SATSE



AGRESIONES
El acuerdo sobre
autoridad pública,
"papel mojado"

CASTILLA Y LEÓN
Protestas para evitar
que disminuya
la plantilla enfermera

CASTILLA-LA MANCHA
SATSE gana las
elecciones sindicales
en el SESCOAM

Laboral

ELECCIONES 2015 Considera esencial que los presupuestos destinados a Sanidad tengan carácter finalista

SATSE pide una mayor financiación para la atención sanitaria

► El Sindicato demanda a los partidos más recursos y un uso más eficaz de los existentes ► SATSE plantea distintas propuestas de mejora que pasan por mejorar la financiación e implementar mecanismos de supervisión y auditoría

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

SATSE ha demandado a los distintos partidos que concurren este año a las elecciones autonómicas y nacionales que aumenten la financiación destinada a sanidad, hasta conseguir un incremento general de un punto más en el PIB de nuestro país (10.500 millones de euros).

Desde SATSE se recuerda que la sanidad se ha visto fuertemente golpeada en estos años de crisis, entre otras cosas, por una disminución en su financiación que ha conllevado importantes repercusiones en la atención al ciudadano y también en las condiciones de trabajo de sus profesionales.

"Resulta, por tanto, imprescindible que, una vez que se ha iniciado la recuperación económica, los gestores públicos se comprometan, no en los medios de comunicación o en los mítines electorales, sino en sus respectivos presupuestos a garantizar una financiación acorde con las necesidades reales de los ciudadanos", apunta la organización.

El Sindicato demanda más financiación para asegurar la sostenibilidad futura del sistema, y también que ésta llegue en su to-



La financiación finalista, una de las reivindicaciones del Sindicato de Enfermería

No sólo una asignación de fondos

Hay que tener claro, destacan desde el Sindicato de Enfermería, que la financiación sanitaria no puede ser una mera asignación lineal de fondos en función exclusivamente del número de habitantes ya que, aunque este es un factor esencial, no es el único a tener en cuenta. Hay que considerar factores como la pirámide de edad, el número de enfermos crónicos que han de ser atendidos, la dispersión o accesibilidad geográfica, los niveles socio-económicos, o la existencia o no de zonas de especial aislamiento...

Es fundamental, además, un sistema periódico de revisión de los criterios utilizados a fin de mantenerlos permanentemente actualizados y acordes con una realidad sanitaria que evoluciona permanentemente, añade.

talidad a los servicios sanitarios. Es decir, que sea finalista, evitando así que se desvíen recursos a otros fines.

Para SATSE, no solo hay que hablar de aumentar los recursos sino de mejorar la financiación a través de su optimización, implementando mecanismos de supervisión y auditoría del gasto, y teniendo en cuenta, además, que el control de la gestión abarca no solo a las grandes decisiones sino también a la microgestión.

En estos años de crisis, indica, lo que ha ocurrido es que se ha dejado de lado la introducción de mecanismos de mejora de la eficiencia del sistema y, además, no se ha contado con los profesionales para plantearlos y desarrollarlos cuando éstos participan en la gestión y son los responsables de una parte importante del gasto.

Entre otras propuestas, la organización cita el sacar una máxima rentabilidad de los recursos materiales disponibles; la potenciación de la Primaria y una mejor coordinación entre los diferentes niveles asistenciales; una adecuada planificación de los recursos humanos, la centralización de compras, o una mayor inversión en prevención, promoción y educación para la salud. *

LA RIOJA

CEMSATSE vuelve a ganar las elecciones

MARÍA MENÉNDEZ
rioja@satse.es

CEMSATSE ha vuelto a ser el sindicato más votado en las elecciones a la Junta de Personal del Servicio Riojano de Salud (SERIS) celebradas el pasado 19 de febrero. Una vez realizado el escrutinio, CEMSATSE, convergencia estatal formada por el Sindicato Médico y el Sindicato de Enfermería, ha obtenido 8 delegados; CSIF 5; UGT 4; STAR 4; CCOO 3; y USAE 3. En estos comicios estaban llamados a las urnas 3.579 profesionales, de los que han votado 1.985 para la elección de un total de 27 delegados.

Con una participación del 55,46%, CEMSATSE ha contado con el respaldo del 28,6% de los votos; CSIF con el 16,57%; STAR con el 14,91%; UGT con el 13,95%; CCOO con el 11,73% y USAE con el 11,03%. En 2011, la participación ascendió al 58,83% y la Junta de Personal se conformó con 10 delegados de CEMSATSE, 4 de CCOO, 4 de CSIF, 4 de STAR, 3 de UGT y 2 de USAE.

SATSE La Rioja agradece la confianza depositada, una vez más, en esta organización. Un respaldo que le permitirá defender los intereses de la profesión ante la Administración en las mesas de negociación durante los próximos cuatro años. *

EMPLEO Están previstas unas 6.300 plazas

OPEs insuficientes y un paro que no mejora

RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado que las distintas ofertas de empleo público que se están desarrollando en la actualidad o están previstas en los próximos meses, y que suponen unas 6.300 plazas en toda España, son claramente insuficientes ante la situación de desempleo que sufre el colectivo y que afecta, según los últimos datos oficiales, a 20.000 profesionales.

SATSE ha criticado que la supuesta recuperación económica de la que presumen los responsables políticos en el actual año electoral no se traduce en un es-

fuerzo real por dotar a los servicios sanitarios de las plantillas de enfermería suficientes para mejorar la atención al ciudadano.

En concreto, las comunidades con ofertas de empleo público en marcha, o previstas para su celebración en los próximos meses, son Asturias, Galicia, Comunidad Valenciana, Madrid, Extremadura, Aragón, Canarias, Navarra, Castilla-La Mancha, Andalucía, La Rioja y País Vasco. En total, son unas 6.300 las plazas previstas.

Para SATSE, el empleo es lo primero, de ahí que, además de mantener abierta la negociación con los correspondientes responsables públicos, siga realizando acciones reivindicativas y de mo-



Opositoras en la última OPE celebrada en la Comunidad de Madrid

vilización para poner en valor la importancia de que haya suficiente empleo enfermero en nuestro país, no solo para los intereses propios del colectivo sino para asegurar una atención de calidad al ciudadano.

Los sucesivos recortes de personal enfermero realizados en los

últimos años por los diferentes servicios de salud ha provocado que los centros, tanto de Atención Primaria como Especializada, cuenten con plantillas cada vez más diezmadas que no pueden atender a los pacientes como se debería, y a ellos mismos les gustaría, apunta el Sindicato. *

EUSKADI

Primera fuerza en la Clínica IMQ Zorrotzaurre

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Tras las elecciones sindicales, SATSE se consolida como primera fuerza sindical en la clínica vizcaína IMQ Zorrotzaurre. En los comicios del mayor centro de la sanidad privada de Vizcaya, SATSE se mantiene como más votado.

De esta forma, el Comité de Empresa del centro, con 13 miembros, se configura de la siguiente forma para los siguientes cuatro años: SATSE, 6 representantes; ELA, 3 representantes; USAE, 3 y CCOO, 1. *

LABORAL

CASTILLA Y LEÓN SATSE se muestra contrario al borrador diseñado por Sanidad

Protesta para evitar que disminuya la plantilla

► El Sindicato de Enfermería se concentra ante la Consejería de Sanidad ► Denuncia la pérdida de 137 puestos de trabajo en la categoría de enfermería

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Castilla y León se ha concentrado ante la Consejería de Sanidad en Valladolid para pedir que no disminuya el número de enfermeras en la plantilla orgánica de los centros sanitarios de la Comunidad autónoma.

SATSE consideró que el borrador de la plantilla orgánica elaborado por la Consejería de Sanidad deja los efectivos de enfermería "muy por debajo de los necesarios para garantizar que se cubren las necesidades asistenciales" con que cuenta la Comunidad, por lo que rechazó la afirmación efectuada desde la citada Consejería sobre que esas plantillas son las adecuadas para atender las necesidades de personal y cubrir la demanda asistencial de la población castellano-leonesa.

► NO SE CREAN PLAZAS

A juicio del Sindicato de Enfermería, los datos que facilita la Consejería de Sanidad son "engañosos" porque las 149 plazas de enfermería que asegura que se crean no son nuevas contrataciones sino consolidación de puestos de trabajo que ya existían y que estaban ocupados por profesionales de forma temporal y en algunos casos desde hace más de cinco años. Por ello, no se aumentará el número de enfermeras con que cuentan los centros sanitarios, que seguirán con la misma plantilla que la actual y en algunos hospitales con menos dotación de enfermeras.



Concentración ante Sanidad para protestar por las plantillas presentas por este departamento

Más recortes

El Sindicato de Enfermería de Castilla y León ha rechazado el borrador de plantilla orgánica elaborado por la Consejería de Sanidad por "no suponer una mejora para los profesionales de enfermería ni para la cobertura sanitaria en la Comunidad autónoma". Según Silvia Sáez "es una vuelta más de tuerca en los recortes que ya ha sufrido el colectivo enfermero en la región, sometido ya a una profunda precariedad laboral y profesional en numerosos casos que en nada beneficia a la asistencia sanitaria".

Silvia Sáez, secretaria general de SATSE Castilla y León, ha recordado que "se lleva negociando desde hace seis meses y la realidad es que perdemos 137 efectivos de enfermería desde el año 2012", puesto que, "desde que se produjo la crisis, no ha conseguido consolidar las plazas de enfermería por jubilación". En este sentido, SATSE pretendía con la concentración "desmontar los datos que está dando el consejero de Sanidad respecto a que se están

creando plazas o se está aumentando la plantilla".

Además, según SATSE, Sanidad ha usado como criterio para definir esas plantillas el de los procesos asistenciales que se dan en los centros, sin tener en cuenta que la carga asistencial ha ido incrementándose en los últimos años por los recortes y la falta de sustituciones, como tampoco ha contemplado las necesidades asistenciales de cada uno de los centros sanitarios. *

SENTENCIA El Tribunal Superior de Canarias desestima el recurso de la Consejería

Condenado a pagar 600.000 euros a los padres de un niño con parálisis cerebral

REDACCIÓN
mundo_sanitario@satse.es

El Servicio Canario de Salud deberá pagar 600.000 euros a los padres de un niño que nació en el Hospital Universitario de Canarias, en Tenerife, con problemas respiratorios, por lo que sufrió una bradicardia fetal mantenida que provocó falta de oxigenación cerebral, encefalopatía y daños neurológicos.

Una reciente sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Canarias ha desestimado los recursos de la Consejería de Sani-

dad y la empresa aseguradora, con lo que ratifica la del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo Número 3 de Las Palmas..

La madre del niño acudió al hospital y quedó ingresada para inducirle el parto al cumplir las 42 semanas de gestación. El embarazo se había desarrollado sin problema alguno. Como no había paritorio libre, le derivan a una planta y así esperar a que haya dilatación suficiente.

Al día siguiente, bajan a la mujer al paritorio, donde le colocan monitorización externa y la dejan en espera por no hay espacio li-

bre. A mediodía entró en el paritorio, y el matrn, después de un tacto le rompió la bolsa, dejándola con monitorización interna y oxitocina por vía intravenosa.

A continuación, la cambiaron de posición y la dejaron sola. Posteriormente, una enfermera observa el monitor y avisa urgentemente al matrn ya que detecta un fallo y deciden su traslado a quirófano para hacer una cesárea. Tras nacer el bebé fue ingresado en la UCI, donde fue dado de alta a los 33 días del nacimiento, debiendo seguir tratamiento y ayuda "de por vida". *

EXTREMADURA En el centro de mayores 'La Granadilla'

SATSE reclama más profesionales de enfermería al SEPAD

MARTA MOLINERO
extremadura@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado, ante la Consejería de Salud y Política Social, la situación de los profesionales de enfermería del centro de mayores 'La Granadilla' (Badajoz).

Según la relación de puestos de trabajo (RPT) de dicho centro hay una plantilla de 10 enfermeros, "pero nos encontramos que dos de ellos son, actualmente, cargos de libre designación (Coordinadora y responsable asistencial) que no están actualmente sustituidos".

A esta disminución de la plantilla, hay que añadir que, al ser un centro geriátrico, con el transcurso del tiempo las cargas de trabajo han ido aumentando exponencialmente por el grado de dependencia de los residentes. Así, las cifras de residentes con vida autónoma no se corresponden con la realidad actual, habiendo aumentado los residentes que demandan más asistencia de los profesionales. Todo ello trae consigo una clara disminución en la cali-

dad de la atención enfermera que se está ofreciendo a los residentes.

Esta insuficiencia de enfermeros está provocando que la mayor parte de los días del año, los turnos de mañana o tarde se trabajen en servicios mínimos.

Incidencias denunciadas ya por la enfermería de este centro, que no pueden cumplir debidamente con sus funciones (administración de medicación oral, control y seguimiento de los cuidados de enfermería, cumplimiento de protocolo, así como la administración de tratamientos médicos en los horarios establecidos).

Ante esta situación, SATSE ha solicitado al Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la Dependencia (SEPAD) una ampliación de las plantillas de enfermeras en dicho centro geriátrico en consonancia con la RPT y que se corresponda con las necesidades actuales de dicho centro. De esta manera, se proporcionará la debida y exigible calidad de atención enfermera en este centro de mayores. *

MADRID Para el Hospital del Tajo, en Aranjuez

Exigen la contratación de un centenar de enfermeras más

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

El Hospital del Tajo (Aranjuez) atiende a una población cercana a los 74.000 habitantes y cuenta con una plantilla de enfermería de unos 160 profesionales. Con el nuevo acuerdo con Castilla-La Mancha casi se duplicaría la población –se atendería a unos 120.000 usuarios– que sería inasumible por la actual plantilla. "Se necesitarían, explica Alicia Guardia Iglesias, responsable de SATSE Madrid en el hospital, como mínimo un centenar de enfermeras más, sobre todo teniendo en cuenta que la plantilla actual está muy ajustada y ya estamos por debajo de la media europea".

Si el Hospital del Tajo asume la atención sanitaria de parte de la provincia de Toledo habría que reforzar bastantes servicios, abrir consultas por la tarde y, sobre todo, poner en marcha una treintena de camas que están cerradas y que necesitarían contar con personal suficiente para atenderlas.

La gerencia, explica Alicia Guardia, es poco precisa con la información que ofrece y lo único que ha dicho es que se abrirán 30



nuevas camas, se contratará personal y se pondrán en marcha algunos nuevos servicios. "Lo que no ha dicho es cuándo se llevará a cabo o el número de nuevos contratos. Este hecho está generando intranquilidad entre el personal del centro que considera que si ya es difícil atender a 74.000 usuarios con la actual plantilla, no sabe cómo podrá hacerlo cuando éstos casi se dupliquen".

► INFORMACIÓN SESGADA

El Hospital del Tajo cuenta con 90 camas en funcionamiento y una planta cerrada que se abre en parte, 10 camas, cuando es necesario. Camas que, en opinión de SATSE Madrid, serían pocas para atender la nueva demanda por lo que habría que realizar reformas en algunos servicios. *

CASTILLA-LA MANCHA Obtiene más del 28% de representatividad

SATSE gana las elecciones sindicales en el SESCAM

► Repite como la organización sindical con mayor número de delegados ► El Sindicato de Enfermería se consolida como la principal organización de la Mesa Sectorial

TERESA GONZÁLEZ
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Castilla-La Mancha ha ganado nuevamente las elecciones sindicales celebradas en el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), consolidándose como primera fuerza sindical en la sanidad castellano-manchega.

Por octava vez consecutiva, SATSE ha sido el sindicato más votado en las Juntas de Personal y repite como la organización sindical con mayor número de delegados, con 53 representantes, sobre 214 miembros de las Juntas de Personal.

De esos 53 representantes que ha obtenido SATSE, 6 han sido elegidos en Albacete; 24 en Ciudad Real; 5 en Cuenca; 5 en Guadalajara y 13 en Toledo.

► MESA SECTORIAL

Con estos resultados, SATSE vuelve a ser la primera fuerza sindical en la Mesa Sectorial del SESCAM, con un 28,34% de representatividad.

Al Sindicato de Enfermería, con 53 representantes, le sigue CSIF (46 representantes); USAE (24); CESM (23); CCOO (21) y UGT (20), organizaciones que conformarán la Mesa Sectorial de Sanidad.

El secretario general del Sindicato de Enfermería en Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, ha valorado de forma muy positiva los resultados electorales, que se han producido en un momento de especial dificultad por los recor-



SATSE revalida su preeminencia como sindicato con mayor número de delegados

Gana la profesión

Para el Sindicato de Enfermería de Castilla-La Mancha, se trata de una victoria de toda la profesión de Enfermería y Fisioterapia y una llamada de atención a los responsables del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM). Por ello, reclaman el reconocimiento que les corresponde demandando un mayor protagonismo en todos los ámbitos de la Sanidad para la Enfermería y Fisioterapia.

Alejandro Laguna, secretario general de SATSE en la región castellano-manchega, considera que el apoyo de los profesionales de enfermería y fisioterapia servirá para seguir trabajando por conseguir el incremento de las plantillas en los centros del SESCAM, recuperar los derechos perdidos y hacer frente a los nuevos retos a los que se enfrenta la profesión.

tes en la Sanidad Pública de Castilla-La Mancha.

SATSE ha felicitado a todos los profesionales del SESCAM por su participación en los comicios sindicales, a la vez que ha agradecido el respaldo a sus propuestas,

comprometiéndose a seguir trabajando en defensa de la Sanidad Pública, en conseguir recuperar los derechos perdidos por los recortes y avanzar en las competencias y en el desarrollo de la profesión. *

EUSKADI Se anima a las víctimas a contar su experiencia

El 'Libro del Respeto' visibilizará las agresiones

OLATZ RINCÓN
euskadi@satse.es

Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que se celebra el 28 de abril, SATSE Euskadi ha puesto en marcha el 'Libro del Respeto'. Se trata de una campaña de denuncia, que mediante un blog hará visibles las agresiones que día a día sufren los profesionales de enfermería. "Invitamos a la enfermería que haya sido víctima de una agresión a contarlo en este espacio".

Esta web pretende ser, además, un punto de encuentro de la profesión, donde poder compartir estas historias. "Queremos lanzar un mensaje al profesional agredido y transmitirle que no está solo. Esperamos que las historias de otros compañeros y compañeras le sirvan de ayuda e inspiración", explica SATSE. Los testimonios podrán visualizarse en la dirección <http://ellibrodelrespeto.blogspot.com.es>.

► RIESGO INMINENTE

"Las agresiones son un riesgo laboral en aumento". La agresión en el trabajo está considerada como un riesgo emergente equiparado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) al resto de riesgos laborales, físicos, químicos y biológicos.

"Las agresiones son un riesgo laboral que daña y deja importantes secuelas en la salud mental de quien las padece. La enfermería somos uno de los colectivos más vulnerables", añaden.

Sin embargo, para Osakidetza, las agresiones a su personal, no son importantes. En 2008, se comprometía a asumir una mayor protección de su plantilla y reco-



nocía que la agresión a profesionales implica de manera indirecta, una agresión al propio Servicio Vasco de Salud. "A día de hoy, no se ha hecho nada y no ha sido por falta de interés de los agentes sociales, que lo hemos demandado en infinidad de ocasiones", indican desde SATSE Euskadi.

Asimismo, el sindicato denuncia que, "no podemos olvidar, que los recortes en sanidad aumentan estos riesgos, poniendo en peligro tanto la calidad de la atención como la salud e integridad física del personal sanitario".

El Sindicato de Enfermería de Euskadi reclama que se tomen todas las medidas organizativas posibles para evitar esta lacra social: "Exigimos un acuerdo con la Fiscalía para que sea la empresa la que ponga la denuncia y no el propio trabajador agredido". Asimismo, reclama a las administraciones que acuerden, de una vez por todas, el desarrollo normativo para que los profesionales de Enfermería sean considerados "autoridad pública". *



SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL Rellena el cupón con letra mayúscula y envíalo a: SATSE. Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 Madrid

EXCLUSIVO AFILIADOS SATSE SEÑALA CON UNA X LA OPCIÓN ELEGIDA

RESUMEN DE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

ENFERMEROS/AS 30€ FISIOTERAPEUTAS 30€ MATRONAS 80€

DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE

APELLIDOS: _____ NIF: _____

NOMBRE: _____

DIRECCIÓN: _____

POBLACIÓN: _____ CP: _____

PROVINCIA: _____

TELÉFONO: _____ MÓVIL: _____

E-MAIL: _____

DATOS PARA LA DOMICILIACIÓN BANCARIA

Domiciliar en cuenta de afiliación

Domiciliar en la siguiente cuenta:

BANCO/CAJA: _____

IBAN: _____

Autorizo el cargo en la cuenta de domiciliación arriba indicada de aquellos recortes presentados por SATSE, Sindicato de Enfermería

Firma y fecha

El solicitante autoriza expresamente a SATSE y FUDEN para que incorpore sus datos personales a sus ficheros automatizados, creados para la gestión, desarrollo e información de todos sus actividades. Si desea acceder, modificar o cancelar los mismos, remita escrito a: Cuesta de Santo Domingo, 6 - 28013 Madrid. A los efectos de datos tendrá acceso la entidad que presta el servicio de hospedaje de la página web con el fin de que puedan prestarse los diferentes servicios informáticos. Estos datos serán guardados y protegidos por el deber de secreto y confidencialidad.

Enfermeros/Fisioterapeutas
30€/año

Protege tu responsabilidad civil profesional

Matronas
80€/año

SATSE

Seguro Responsabilidad Civil Profesional

30€/año
Póliza general

LABORAL

MADRID

Mayoría absoluta de SATSE en el Centro San Juan de Dios

JUANJO MENÉNDEZ
madrid@satse.es

SATSE Madrid ha sido la formación más votada en las elecciones celebradas recientemente en el Centro San Juan de Dios de Ciempozuelos, al conseguir 11 de los 17 delegados que se elegían. El nuevo Comité de Empresa estará formado por 11 delegados de SATSE, 4 de UGT y 2 de CCOO.

La candidatura de SATSE Madrid quiere agradecer a los trabajadores "la confianza depositada", comprometiéndose a empezar a desarrollar el programa electoral que tenía, como puntos principales, negociar una subida salarial, merecida tras cuatro años de congelación, o conseguir que el pago de la antigüedad sea un hecho en toda la plantilla.

Plantillas adecuadas a los ratios que marca la UE, desarrollo del Plan de Igualdad y Conciliación Familiar o potenciación del actual Plan de Prevención, son otros de los puntos que la candidatura de SATSE Madrid quieren negociar con la dirección del centro. *

¿Dónde están las 1.189 enfermeras?

JJM
madrid@satse.es

La intervención del director general de Recursos Humanos del SERMAS en la Comisión de Sanidad de la Asamblea de Madrid, ha sorprendido al Sindicato de Enfermería que desconocía que había 1.189 profesionales sanitarios más en el SERMAS. "Lo que percibimos las enfermeras es que las jubilaciones no se cubren, como tampoco lo hacen las bajas de larga duración y que cada día la plantilla enfermera decrece", añaden.

"No podemos refutar con datos sus declaraciones, ya que desconocemos cuál es la plantilla real del SERMAS pero pensamos que, año tras año, la plantilla se reduce y ello se percibe en todos los centros asistenciales de la Comunidad de Madrid". Una prueba de ello, apuntan, es que muchas enfermeras, como matronas o fisioterapeutas, han empezado el año con días por disfrutar de 2014: "Las plantillas están al límite y las gerencias no permiten que se disfruten los días libres a los que se tiene derecho". *

AGRESIONES SATSE exige una pronta solución a esta demanda de la profesión

El acuerdo sobre autoridad pública, aún "papel mojado"

► Ser autoridad pública fomentará el respeto necesario y propiciará un menor número de agresiones ► Sólo se denuncian el 11% de las agresiones sufridas



RAÚL SÁNCHEZ CANO
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha denunciado que el acuerdo alcanzado el pasado año entre el Ministerio de Sanidad y las comunidades autónomas para promover el reconocimiento de los sanitarios como autoridad pública sigue siendo "papel mojado", ya que aún no se ha producido ningún desarrollo legislativo a nivel nacional que lo haga realidad.

En el Consejo Interterritorial, celebrado en junio de 2014, se acordó promover el reconocimiento de la condición de autoridad pública al personal sanitario, dando así respuesta a la petición que desde diferentes organizaciones, como SATSE, se venía realizando desde hace tiempo. Transcurrido cerca de un año, aún se está la espera de la normativa que haga realidad este compromiso.

Para SATSE, no se puede esperar "ni un solo minuto más" y hay que actuar de forma contundente y eficaz, con ésta y otras medidas, ante los casos de agresiones físicas y verbales que se producen diariamente en los centros sanitarios, y que afectan seriamente a la seguridad y salud de los distintos profesionales.

► REFORZAR SU AUTORIDAD

A juicio de la organización, considerar legislativamente al profesional sanitario como "autoridad pública", reforzaría su autoridad, fomentando el respeto necesario y propiciando, con el paso del tiempo, un menor número de agresiones, al dejar de ser consideradas faltas y pasar a ser delitos.

En el último informe oficial conocido, y fruto de un Grupo de trabajo conjunto en el que participó SATSE, se recogían datos so-

bre el número de denuncias por agresiones realizadas desde 2008 hasta 2012. En el caso de Enfermería, fueron 9.296 los profesionales que habían denunciado en esos años, registrándose una tendencia creciente desde 2008 hasta 2011 y un ligero descenso en 2012. En concreto, en 2012, fueron 1.958 las denuncias de enfermeros.

► POCAS DENUNCIAS

Según concluye también el informe, sólo se denuncian un 11% de las agresiones sufridas, por lo que la cifra total de profesionales agredidos realmente en estos años sería cercana a los 82.000, apunta SATSE, quien recuerda que 8 de cada 10 enfermeras han sufrido en algún momento una agresión verbal o física.

SATSE lleva desde 2005 desarrollando una campaña permanente de sensibilización, bajo el lema 'La agresión no es solución', con la que se anima a los profesionales a denunciar las agresiones verbales, las más frecuentes, y las amenazas o agresiones físicas. De igual forma, la campaña se ha dirigido a los ciudadanos para que tomen conciencia de este problema.

Asimismo, la organización viene reclamando que se potencien las actuaciones informativas y formativas dirigidas a los profesionales para que sepan cómo prevenir y actuar si sufren una agresión, así como el fomento de políticas y actuaciones homogéneas. *

NAVARRA

SATSE logra una delegada en la Casa de Misericordia

IDOIA OLZA
navarra@satse.es

El pasado 17 de febrero se celebraron elecciones sindicales en la Casa de Misericordia de Pamplona. Por primera vez, el Sindicato de Enfermería de Navarra presentaba candidatura, la de la enfermera Beatriz Hernández García, y ha obtenido representación.

De este modo, el Comité de Empresa del centro incluye 13 delegados, dos en representación de los técnicos, donde ha obtenido representación SATSE y UGT, (se incluye personal de enfermería, médicos, fisioterapeutas, trabajadores sociales, y psicólogos); y once, para el personal auxiliar.

► FALTA PERSONAL

Según explica Beatriz Hernández, la nueva delegada de SATSE en la Casa de Misericordia, donde lleva trabajando más de doce años, el principal problema que tienen en el centro es la falta de personal, especialmente "en los turnos de tardes y durante los fines de semana necesitamos más enfermeras de refuerzo". *

CANARIAS

La Enfermería de Primaria podrá 'congelarse'

ROSI DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

SATSE Tenerife ha conseguido que los profesionales de enfermería de Atención Primaria puedan solicitar la no disponibilidad en la lista de contratación una vez al año, en un periodo máximo de un mes y mínimo de una semana.

Tras numerosas negociaciones, el Sindicato ha conseguido que se incluya la 'congelación' voluntaria como causa justificada para la no aceptación de un nombramiento y no disponibilidad en las listas de contratación. La solicitud se debe realizar por escrito, con 15 días de antelación, especificando las fechas. Se exceptúa Semana Santa, verano (julio a octubre) y Navidad (según las necesidades del servicio).

Para SATSE, la puesta en marcha de esta medida permitirá que los integrantes de la lista de contrataciones de Primaria puedan organizar su vida personal "sin estar pendiente del teléfono". *

COMUNIDAD VALENCIANA Recogida de firmas

SATSE exige a la Conselleria que no modifique acuerdos de manera unilateral

LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

La recogida de firmas pretende, en primer lugar, mostrar la oposición de las enfermeras al programa informático "gestor de turnos", creado recientemente por la Conselleria de Sanidad para establecer los turnos de trabajo de los profesionales sanitarios en horarios de mañana, tarde y noche. Así pues, los nuevos turnos de los profesionales son calculados ahora por un programa cuyos parámetros han sido establecidos para que los profesionales no lleguen, la mayoría de los meses, a cobrar el complemento de turnicidad, saltándose los criterios para el

abono del complemento de turnicidad pactado en acuerdos que llevaban aplicándose hace más de veinte años. Se trata, a juicio de SATSE, de un recorte salarial encubierto.

Con esta recogida de firmas se solicita también la adecuación de las plantillas de enfermería se exige que no modifiquen unilateralmente los acuerdos vigentes desde hace más de 20 años en temas como turnicidad y festividad.

► FALTA PERSONAL

Igualmente, se pide el fin de los agravios existentes entre los profesionales de enfermería y los médicos en temas como compensa-



ción por IT común y baja maternal en guardias, mismas condiciones laborales y retributivas en guardias de localización, ofertas públicas de empleo equitativas, etc., y el cumplimiento de los acuerdos pactados durante los años 2007-2008 y la aplicación de las partidas presupuestarias asignadas a tal efecto para la adecuación de la hora de guardia de la enfermería de Atención Primaria.

Por último, señalar que el Sindicato no descarta iniciar nuevas movilizaciones si la Conselleria no atiende las exigencias de los profesionales de enfermería. *

LABORAL

ANDALUCÍA Instancias, hasta el 12 de mayo

La OPE tendrá dos pruebas tipo test con 150 preguntas



La OPE del SAS sumará la oferta de plazas de las convocatorias de 2013 a 2015

ANTONIO CARAZO
andalucia@satse.es

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía ha publicado ya la fecha para la presentación de solicitudes de la Oferta Pública de Empleo del SAS. Será del 13 de abril al 12 de mayo, mientras que el plazo para presentar las instancias para el concurso de traslados se iniciará el 27 de abril, hasta el 26 de mayo.

Las pruebas selectivas de la OPE del Servicio Andaluz de Salud se desarrollará por el sistema de concurso oposición, que en ambos casos tendrán una puntuación máxima de 100 puntos, siendo necesario superar la primera fase para pasar a la siguiente. La fase de oposición consistirá en dos pruebas que tendrán lugar el mismo día, un cuestionario de 100 preguntas sobre el temario de

cada categoría y otro cuestionario práctico con 50.

Los profesionales del SAS que se presenten por el turno de promoción interna quedarán exentos de las pruebas de temario común.

Para superar esta primera fase del proceso, los concursantes deberán alcanzar, al menos, el 60% de la puntuación resultante de la media de las 10 puntuaciones más altas obtenidas tras la suma de las puntuaciones de los cuestionarios teóricos y práctico.

La OPE del SAS sumará la oferta de plazas correspondientes a las convocatorias de 2013, 2014 y 2015, publicadas ya en el Boletín Oficial. Según recuerda el Sindicato de Enfermería, son en total 3.282 plazas, 831 son para Enfermería -506 plazas para Turno Libre y 325 para Promoción Interna-, 44 de Matronas y 32 de Fisioterapeutas. *

CANARIAS En el Hospital Nuestra Señora de Candelaria de Tenerife

El Sindicato exige que se corrijan las nóminas

► La actual nómina, por su complejidad, resulta de difícil comprensión para los trabajadores del hospital ► Los errores en las nóminas son abultados y reiterados

ROSI DÍAZ JORGE
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería ha demandado que se corrija el sistema de nóminas de los profesionales sanitarios del Hospital Nuestra Señora de Candelaria. SATSE ha pedido a la Gerencia del centro hospitalario que la nómina sea comprensible para los trabajadores, que no se retenga por adelantado cantidades indebidas a los mismos y que se retire, de forma inmediata, el certificado de retenciones que está a disposición de los trabajadores por la cantidad de errores que contiene.

Para SATSE, con el nuevo sistema, la nómina de los trabajadores, en vez de ser más clarificada y comprensiva, "se ha convertido en un jeroglífico que no se entiende, ni existen explicaciones claras que lo permitan".

El Sindicato también denuncia que algunos trabajadores que han pasado por una situación de Incapacidad Temporal (IT), han sufrido descuentos en su nómina de los 20 días de IT, aunque estos hayan incorporado a su puesto en pocos días, con el consiguiente perjuicio económico a los mismos. Además, en el caso de los trabajadores a los que se les ha abonado con posterioridad el complemento del 100% de la IT,

el concepto abonado en nómina se realiza en un solo epígrafe, "de modo que es imposible para ningún trabajador identificar que el abono sea correcto".

► CERTIFICADOS

Otro de los errores detectados por SATSE, es que el certificado de retenciones al que tienen acceso los trabajadores del hospital, no corresponde con los rendimientos de trabajo ni con las retenciones a cuenta, lo que puede dar lugar a errores en el momento de realizar la declaración de renta.

El Sindicato de Enfermería en Tenerife también ha detectado errores en el cálculo de la reducción de jornada de los trabajadores con turno rotatorio del Hospital Nuestra Señora de Candelaria. Así, a los trabajadores que han solicitado reducir su jornada en turno nocturno, además de la reducción del porcentaje correspondiente de su sueldo y de no percibir el plus de nocturnidad, también se les está penalizando con un aumento de la jornada pactada. Por este motivo, desde el Sindicato se ha solicitado a la Gerencia que el cálculo se siga haciendo de forma manual. *



Panorámica del Hospital Nuestra Señora de la Candelaria

CASTILLA Y LEÓN En cumplimiento de una sentencia del Tribunal Superior de Justicia

Obligados a reconocer la Carrera Profesional a una enfermera

CRISTINA ROSADO
castillaleon@satse.es

Una resolución de la Gerencia Regional de Salud concede a una enfermera el abono del Grado II de Carrera Profesional desde el año 2009, pese a que no tomó posesión de su plaza de funcionaria como fija hasta el año 2013 debido al complejo proceso que sufrió el proceso selectivo de Practicantes Titulares de Castilla y León (convocado en 2006) en que esta profesional se vio inmersa.

La Gerencia cumple, así, una sentencia firme del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León por la que se le reconocía a esa enfermera el acceso al Grado II de la Carrera y que condenaba a la Administración sanitaria al pago de las costas del proceso judicial. La sentencia del TSJ, de octubre de 2014, desestimaba un

recurso de apelación interpuesto por la Administración sanitaria de la Comunidad contra una sentencia previa del Juzgado Contencioso Administrativo N°1 de Segovia que daba la razón a la enfermera reclamante de ese Grado II de Carrera.

Esta enfermera, defendida por los Servicios Jurídicos de SATSE Segovia, presentó la solicitud para ese acceso en junio de 2013 y había conseguido en mayo de ese año la condición de personal sanitario funcionario del Cuerpo de Titulados Universitarios de Primer Ciclo, Escala Sanitaria (Practicantes de Atención Primaria). Pero esta enfermera estuvo afectada por el proceso que sufrieron las pruebas selectivas convocadas en agosto de 2006 para Practicantes Titulares (funcionarios), inmersas en un proceso judicial que obligó a la Administración en

2011 a retrotraer el proceso selectivo al momento de inicio de la fase de concurso y a anular la relación inicial de aspirantes aprobados en esas pruebas.

La Administración argumentaba que la enfermera no accedió a la condición de personal sanitario funcionario hasta la Orden HAC/327/2013. El TSJ consideró que en el momento en que se publicó la Orden que regulaba el acceso a la Carrera Profesional (2009) la enfermera se encontraba inmersa en un proceso selectivo abierto y pendiente de resolución para la obtención de una plaza como personal estatutario fijo o funcionario sanitario de carrera (no se resolvió hasta 2013).

Un profesional enfermero, perteneciente al nivel A2 de la Administración Sanitaria, percibe por el Grado II de Carrera Profesional 257,61 euros mensuales. *

COMUNIDAD VALENCIANA

Manises da certificados para la Bolsa con errores

LEONOR IBORRA
valencia_com@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Valencia ha detectado que los certificados de tiempo trabajado que está emitiendo el Hospital de Manises y que tienen que aportar los profesionales sanitarios para inscribirse en la Bolsa de trabajo de la Conselleria de Sanidad, contienen errores que están generando complicaciones a cientos de personas para acceder a un empleo público temporal.

Así, la Conselleria de Sanidad ha abierto el plazo para inscribirse en la Bolsa de Empleo para trabajar de forma temporal en sus centros sanitarios. Para realizar esta inscripción, los trabajadores que hayan trabajado en centros sanitarios de gestión privada deben aportar un certificado de tiempo trabajado en dichas instituciones.



Pues bien, SATSE Valencia ha detectado que algunos certificados que ha emitido el departamento de Recursos Humanos del Hospital de Manises contienen errores que impiden que la Conselleria de Sanidad los admita como correctos.

Por ello, el Sindicato de Enfermería ha solicitado a la dirección del Hospital de Manises que tome las medidas necesarias para que se subsanen los errores en los certificados, de cara a que los trabajadores puedan presentar los méritos lo antes posible. *

CONOCER

INTERNET Tendencias digitales

Mejor el móvil para 'navegar'

► Casi el 92% de los españoles que acceden a Internet lo hacen a través de sus teléfonos móviles ► El móvil se convierte en nuestro 'tercer brazo'

GABRIEL RODRÍGUEZ
gabriel.rodriguez@satse.es

En cualquier lugar y a cualquier hora. Da igual el lugar y el momento para estar conectado a Internet. Sólo necesitamos un smartphone para navegar por la Red. Los internautas lo saben y cada vez más dejan de lado el ordenador y usan su dispositivo móvil para consultar Internet.

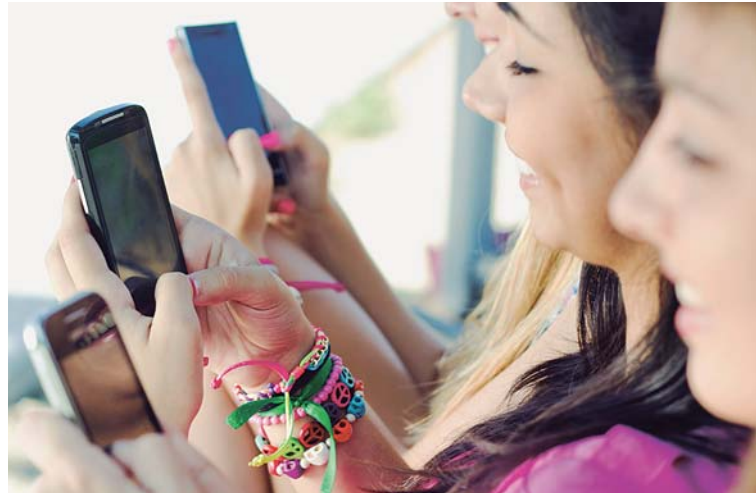
Así lo refleja la 17ª Encuesta a Usuarios de Internet 2014, elaborada por la Asociación para la Investigación de Medios de Comunicación. Según el informe, el 73,4% de los hombres navegó por la Red el pasado año, frente al 26,5% de las mujeres.

Por edad, los varones de entre 25 y 44 años son los más activos. De hecho, en su mayoría pasan más de dos horas navegando por la Red (63,4%), principalmente a través del smartphone.

El uso cotidiano de internet a través de dispositivos móviles no se limita, sin embargo, a los usuarios más activos, sino que en la actualidad, ya ronda el 90%.

El principal equipo de acceso es el teléfono móvil y cada año, incrementa un poco más su predominio. Si en 2010 sólo un 49,7% de los españoles navegaba con su móvil, el año pasado lo hizo el 91,8%.

La tablet sigue creciendo tam-



bién de forma notable y casi el 55% lo usa para acceder a la Red. El uso de este dispositivo móvil crece así 12 puntos respecto a 2013, pero aún se mantiene lejos del smartphone, el equipo preferido por los españoles para navegar.

Cada vez más, los españoles preferimos el móvil, tal y como muestra el hecho de que, por primera vez, la lectura exclusiva de la edición electrónica de los periódicos supera a la lectura combinada de las ediciones electrónica y en papel. El 42% de los navegantes solo lee prensa a través de la red, un 5,5% más que el pasado año, mientras que un 40% lo hace a través de los dos formatos, frente al 46% que lo hacía en 2013.

Si bien el dispositivo más utilizado para informarse de la actuali-

dad sigue siendo el ordenador (80,7%), este equipo sufre un retroceso de 12,7 puntos en tres años. Lejos queda, por tanto, del espectacular crecimiento experimentado por el teléfono móvil (19,1 puntos desde 2011) y la tablet (22,8 puntos desde 2011).

► NUESTRO 'TERCER BRAZO'

El teléfono móvil se ha convertido en un elemento indispensable de nuestra vida, hasta el punto de formar parte de múltiples tareas de nuestro día a día. Cada vez es más común que los españoles compaginen su navegación por la red, mientras ven la televisión: un 72,0% así lo hace ya, en comparación con el 66,3% que lo hacía hace dos años. *

▼ ANUNCIOS GRATUITOS

Alquiler

* En Sanlúcar de Barrameda junto playa la Jara, se alquila vivienda por temporadas. Amueblada. 2 dormitorios. Zona deportiva. Tfno: 646 19 38 38.

* Local comercial en Sevilla (C/ Fray Isidoro de Sevilla, 29). 40 m², listo para entrar y diáfano. Ideal para consultas, oficinas y pequeños comercios. Tfno: 627 24 50 51 / 662 23 64 65. 350 €/mes, comunidad incluida.

* Casa rural Costanilla (San Miguel de Valero - Salamanca-). 2 a 12 personas. Días, semanas, puentes. casaruralcostanilla@gmail.com Tfno: 923 26 74 89 y 620 48 22 93.

* Alquiler Semana Santa y/o verano (con opción a compra). Casa grande en Gondomar (Vigo). Playas. Próxima al nuevo hospital. 8 habitaciones. 3 baños. 3 salones.

Jardín. Piscina. Aparcamiento. Tfno: 630 453 516 Martín.

* Apto en el Playazo de Vera (Garrucha -Almería-). 2 dormitorios, 2 baños, garaje y piscina climatizada. A/A. Semanas y quincenas. Precio especial enfermería. 1.000 euros/quincena. Tfno: 665 900 049. Patricia.

* Piso en el Barrio de Horcajo (Madrid) a 10 min. Hospital G. Marañón. 3 dormitorios más vestidor. Amplia cocina con comedor. Piscina, garaje y portero. Comunidad incluida. Tfno: 607 36 98 92. Exterior muy luminoso.

* Apto en 1ª línea de playa en Mar Menor -Murcia- 2 dormitorios, garaje. Buen precio. Vistas al mar. Todas las épocas. Quincenas, meses. Tfno: 91 505 11 65 o 690 76 78 96.

* Apto para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de ga-

raje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. Alberto.

* Apto en Almuñécar, Granada. 1ª línea playa. 2 dormitorios. Piscina. Jardines. Quincenas o verano. No animales. Tfno: 616 10 75 05 y 958 81 68 98.

* Casa rural en Espeja (Casa Fina), Salamanca. Entre 8 y 20 personas, fines de semana, quincenas, puentes o todo el año. www.ciudadrodrigo.net. Tfno: 629 41 45 10.

* Casa rural en la zona de la Serranía (Valencia). 5-7 plazas. www.casaruralcatona.com o 677 51 01 87.

Venta / Compra

* Apartamento dúplex en Oviedo. 2 dormitorios, cocina independiente, terraza y garaje. Amueblado y céntrico. Tfno 607 82 72 25.

* Piso en Granada en Avda. de Cádiz, junto al Parque de la Salud. A 200 mts del nuevo hospital. 80m² construidos, 2 dormitorios. Cocina amueblada, tendedero lavadero. Garaje opcional. 85.000 €. Tfno: 648 609 006 Javier o 655 891 304 Rocío.

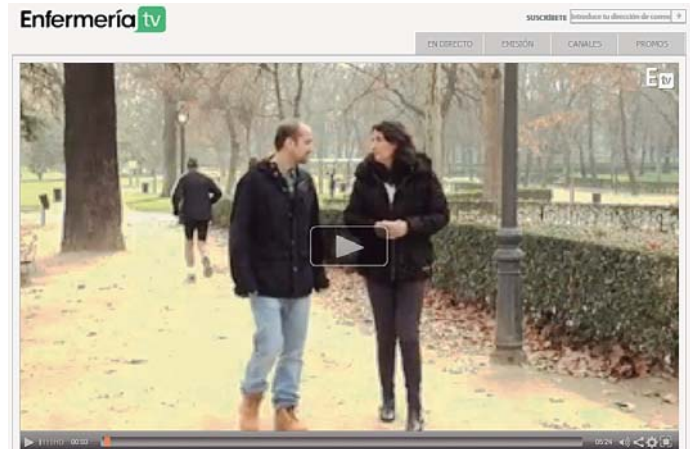
* Vendo piso en La Ñora (Murcia). 3 dormitorios, 2 baños, amueblado y con electrodomésticos. Patio exterior y plaza de garaje. Junto a Centro de Salud y muy cerca de la UCAM. 97.000 €. Tfno 620 35 33 87 / 606 41 87 72.

* Estudio en Laredo (Cantabria), cerca de la playa. 45.000 euros. Tfno 610 542 677.

* Chalet adosado en Torre Vieja (Alicante). 4 hab, 3 baños, solárium. Vista al mar a 500 m. Sótano, garaje, piscina comunitaria. Cerca hospital. Amueblado y A/A. Tfno 605 48 32 99. Isabel.

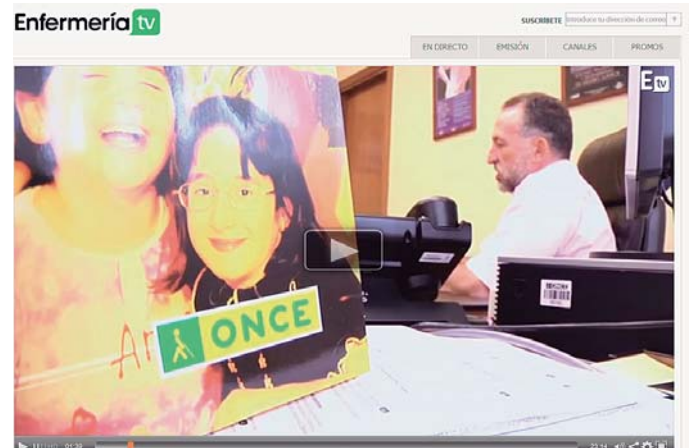
Enfermería tv

LO MÁS VISTO



ALBERTO GARCIA, ENFERMERO EN ALEMANIA

Alberto García es un enfermero que está trabajando en Alemania. Dada la situación laboral en España, este joven tuvo que tomar la decisión de buscarse un futuro lejos de nuestras fronteras. Vea el vídeo en el Canal Mundo Laboral en la web www.enfermeriatv.es



FISIOTERAPIA A CIEGAS, EN EL CUBO DE RUBICK

En este programa visitamos la Escuela de Fisioterapia de la ONCE, conocemos a sus profesores y alumnos y, además, te enseñamos cómo es la realidad laboral para un fisio invidente. Puede ver el vídeo en el Canal Programas en www.enfermeriatv.es

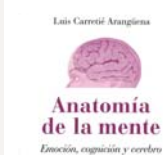


RECOMENDAMOS



Título: Cuidados Gerontológicos desde la Atención Comunitaria
Línea: Títulos complementarios de la Colección Líneas de Especialización
Autores: Varios
Edita: Enfo Ediciones

Este título complementario compila una serie de capítulos en tres unidades temáticas, ofreciendo una visión sobre los cuidados que el anciano puede recibir desde la atención comunitaria o primaria.



Título: Anatomía de la mente
Autor: Luis Carretié Arangüena
Edita: Pirámide

Sentir, comprender, recordar, crear,... La mente humana es tremendamente rica y compleja. Esta obra, escrita de forma clara y apoyada en numerosas ilustraciones y enlaces a Internet, está dirigida a los lectores interesados en conocer el funcionamiento de nuestro cerebro.

SERVICIOS SATSE



SEGURO
RESPONSABILIDAD
CIVIL
Tfno: 914 547 236



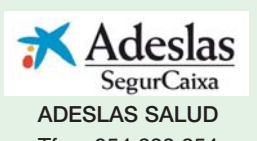
BANCO POPULAR
Servicios bancarios
Tfno: 902 301 000



CLÍNICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO
CLÍNICA BAVIERA
Tfno: 902 130 100



ZURICH
Seguro Hogar y Auto
Tfno: 902 120 070



Adeslas
SegurCaixa
ADESLAS SALUD
Tfno: 954 233 254

Grandes ventajas a precio mini

Con Adeslas disfruta de un seguro de salud con unas condiciones excepcionales
Ventajas exclusivas para afiliados con **Clínica Baviera**, la primera clínica oftalmológica de España



El Sindicato de Enfermería y Adeslas te ofrecen un seguro de salud con unas condiciones excepcionales. Sin copago, sin carencias (salvo embarazo y parto), sin necesidad de cumplimentar un cuestionario de salud previo y disfrutando, al mismo precio de Adeslas Completa + Dental Plus.

Más información en el 954 23 32 54 o en vivesatse.es



Próximo sorteo de
¡Vivan los lunes!

Un iPad mini cortesía de
Clínica Baviera

Clínica Baviera es la primera clínica oftalmológica de España y Europa, especializada en la aplicación de cirugía refractiva para solucionar casos de miopía e intraocular para poner fin a los problemas de cataratas o presbicia. Recuerda que, gracias al acuerdo suscrito por SATSE, cuentas con condiciones especiales.

Consulta precios y condiciones en vivesatse.es

Ventajas

Salud, viajes y ocio, seguros, automoción, formación y finanzas

**Apartamentos
Cuenca**

Estancia
desde 35 €/noche



Taquilla Kinepolis
Entradas a 6 €



Taquilla Yelmo Cines
Entradas a 6 €



Halcón Viajes
Info en 91 553 87 01

OFERTA PRIMAVERA

115 €

3 noches para 2 personas
+ 2 circuitos de agua
+ parking



*Consultar condiciones en vivesatse.es



LA ÚLTIMA

EIR 2015 La madrileña Elena Díaz-Hellín obtiene la mejor nota en el examen de Enfermero Interno Residente

“La clave del EIR es perseverar y pensar que lo vas a conseguir”

► Ha pasado de obtener el puesto 1.009 en el examen EIR a la número 1 ► Ha seguido a rajatabla los consejos de los profesores que la han preparado, hecho éste que considera esencial para sacar un buen puesto

JUANJO MENÉNDEZ
juanjo@satse.es

Terminó Enfermería en 2011 y pocos meses después se presentó, por primera vez, a la prueba para acceder a una plaza de Enfermero Interno Residente (EIR). Ese año sacó el número 1.009 pero, a pesar de ello, accedió a la especialidad de Enfermería Comunitaria.

Años después, Elena Díaz-Hellín León ha obtenido el primer puesto en el examen EIR en la convocatoria 2014-2015 (elegirá en segundo puesto, ya que otra aspirante con mejor expediente lo hará primero).

Ha mejorado más de 1.000 puestos y el éxito lo achaca al no haberse preparado sola: “La primera vez, me preparé yo el EIR, estudié cuatro meses y terminé la última. En esta ocasión he empleado, más o menos, el mismo tiempo pero con la ayuda de una academia”.

De hecho, reconoce que es la única de todas sus compañeras que ha seguido, a rajatabla, los consejos que le dieron y, tal vez por eso, ha sido la única de su clase que ha conseguido un puesto que le permite hacer la especialidad que desea, matrona.

► COMO UNA MARATÓN

Para esta madrileña, que se formó en la Universidad Autónoma y que exhibe tres meses de trabajo en La Paz como todo curriculum laboral, la experiencia le dice que la mejor forma de prepararte una prueba como ésta es pensar en una maratón: “Cuando estudias debes autoconvencerte de que vas a conseguirlo. Hay que ser muy positiva y rodearte de gente que te apoye y que te motive, ade-



La madrileña Elena Díaz-Hellín, primera en el examen EIR, elegirá la especialidad de matrona

Ser matrona, su pasión

Cuando Elena Díaz-Hellín León se presentó a la prueba EIR por primera vez, buscaba conseguir una plaza de especialista en enfermería obstétrico-ginecológica. Su nota hizo que sólo pudiera decantarse por Familiar y Comunitaria. Lo que, en principio, fue una pequeña decepción se acabó tan pronto como comenzó a conocerla.

“Siempre he querido ser matrona. De alumna, explica, sólo estuve dos días de rotación y la experiencia en Comunitaria me dice que, algunas, nos ven como intrusas aunque creo que cada una tiene su ámbito de actuación y que no tienen por qué interferir sino colaborar”.

“Lo que realmente quiero ser es matrona de Atención Primaria ya que me interesa más la parte de la educación a la mujer que atender partos, por ejemplo”. Esta madrileña lo dice tan convencida que dentro de poco será, seguro, una excelente matrona.

más de hacer caso a los que te están preparando, que son los que saben cómo se hacen las cosas ya que tienen experiencia”.

Lo afirma convencida, tanto como el aislamiento social que soportó durante los meses que estuvo preparando el EIR: “Es muy duro ver cómo tus amigos o familia disfrutaban de vacaciones o fines de semana y tú los tienes que sacrificar por seguir estudiando”. El apoyo de la familia y de los que te

El EIR es como una maratón, tienes que pensar que vas a conseguirlo y ser positiva

rodean, añade, es esencial para entender por qué debes seguir estudiando. Si lo deseas, al final lo consigues, comenta.

De hecho, Elena se tomó la preparación de la prueba EIR “como un trabajo. Todos los días me marcaba un tiempo de estudio, como si estuviera trabajando, y seguía las pautas que me marcaban los preparadores. Lo primero que me enseñaron es que hay que estudiar de forma eficiente, ya que hacerlo durante 12 horas no es productivo”.

De hecho, comenta, le ha resultado mucho más fácil que la vez anterior y eso que en esta ocasión ha sido la número 1 en el examen y la anterior, fue la última de las que eligieron especialidad, la 1.009.

► ENFERMERÍA COMUNITARIA

La especialidad que ya tiene Elena, la de Enfermería Familiar y Comunitaria, la eligió ya que quería seguir formándose y era la única opción disponible. De hecho la finalizó en mayo de 2014 en Talavera de la Reina (Toledo) y le sorprendió ya que, explica, ha sido “una experiencia genial. Me he enamorado”.

Elena afirma que la especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria “es muy diferente a lo que te esperas. Al principio, comenta, creía que desarrollaría mi trabajo únicamente en Atención Primaria pero con el tiempo me han hecho ver que tiene un campo de actuación muy importante fuera, en colegios, en asociaciones, como referente en salud pública...”.

Puede ver esta entrevista en Enfermería TV a través de este bidi. *



▼ EL ÁGORA

No me gusta

SOMOS adictos al móvil, hay que reconocerlo.

En el metro o en cualquier transporte público resulta escandaloso, cuatro de cada



Amaia Uña

cinco personas lo está utilizando para jugar, oír música o para echar un vistazo a las redes sociales y contestar mensajes. Es indiferente que entre una embarazada con la tripa de sombrero, el Smartphone les reclama y les absorbe.

En el parque se observa a muchos padres que, mientras columpian a sus hijos con una mano, manipulan el móvil con la otra, sin mirarlos a la cara, sin atender a sus sonrisas.

Paseando los carritos de bebés resulta hasta grotesco, sobre todo aquellos que llevan a los bebés en sentido contrario a la marcha –se supone para verles la cara– y sin embargo el papá-adicto lo interpone entre el bebé y él mientras pasea, ya puede el bebé estar ahogándose con sus babas que salvo que lo comenten en Facebook no se va a enterar.

Las redes sociales nos hacen antisociales, qué paradoja. Resulta un verdadero cuelgue el estar constantemente “en la honda”, lo que hace despreciar el momento en el que se vive, muchos optan por conseguir el selfie sin disfrutar del paisaje, participando en la constante exhibición de lo bien que te lo montas y de la vida tan maravillosa que llevas, buscando la permanente aprobación, intentando resultar el más ingenioso, el más culto, el más familiar, el más trabajador o incluso, y esto es contraproducente, el más juerquista.

Por mi parte, quiero desconectarme del móvil y enchufarme a la vida, que a ésta se le acaba la batería y me han dicho que no se puede recargar. *

Enfermería

ébola



www.enfermeriaebola.es

QUÉ ES EL ÉBOLA

PREVENCIÓN

PROFESIONAL SANITARIO

ACTUALIDAD

VÍDEOS